

<対象> 令和7年3月卒業生（本校生）の就労先企業22社に依頼。22社（100%）回収。

※卒業時就職者数23名 ※アンケート実施時 1名退職

<実施期間> 令和7年11月21日（金）～12月19日（金）

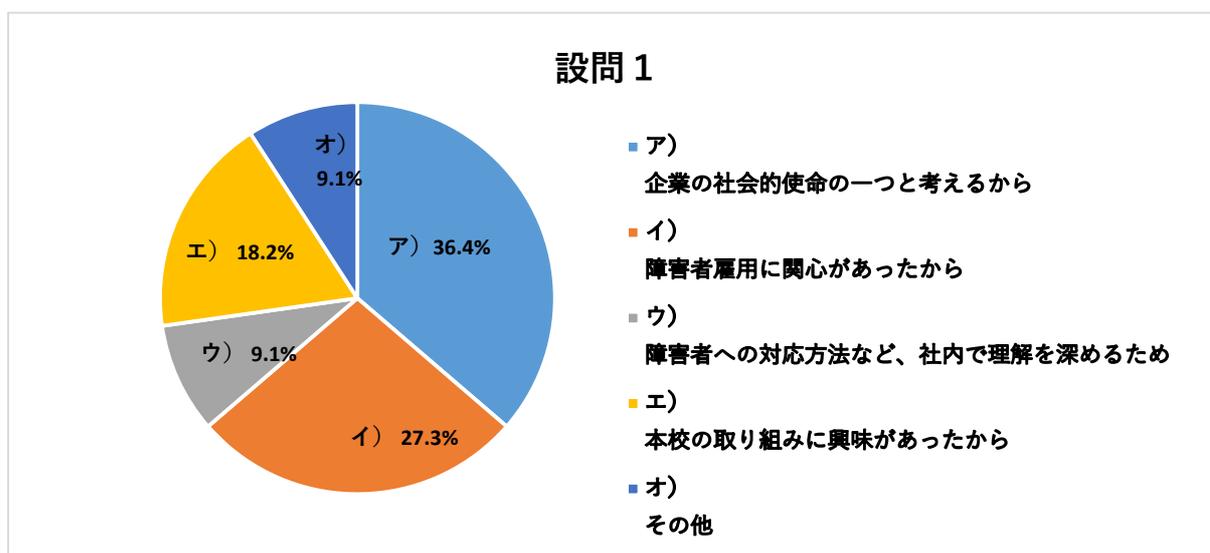
<集計方法>

- 各質問に対する回答を1点として得点化。
- 複数回答可の質問は、それぞれの回答につき1点とする。
- 合計得点の割合を、グラフ化

<現場実習に関して>

設問1 すながわ高等支援学校の現場実習を受け入れようと思った理由を教えてください。

ア) 企業の社会的使命の一つと考えるから	イ) 障害者雇用に関心があったから	ウ) 障害者への対応方法など、社内で理解を深めるため	エ) 本校の取り組みに興味があったから	オ) その他	合計
8	6	2	4	2	22
36.4%	27.3%	9.1%	18.2%	9.1%	100%



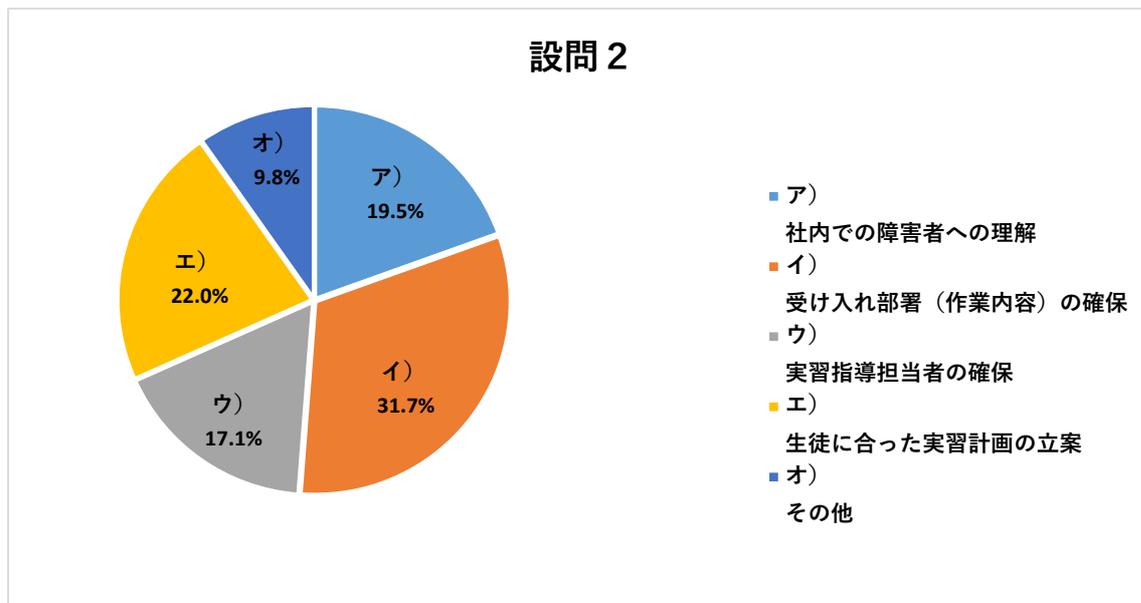
オ)その他の詳細

就Aであり、一般就労するにあたって課題を見つけて向き合う場所のため。

障害者雇用における弊社採用計画に基づき、その計画を実施達成するため。

設問2 現場実習を受け入れるにあたり、社内で課題となったことを教えてください。

ア) 社内での障害者への理解	イ) 受け入れ部署（作業内容）の確保	ウ) 実習指導担当者の確保	エ) 生徒に合った実習計画の立案	オ) その他	未回答	合計
8	13	7	9	4	0	41
19.5%	31.7%	17.1%	22.0%	9.8%	0.0%	100%



オ)その他の詳細

過去様々な形で障害をお持ちの方の受け入れをしてきているので、実習にあたって課題になることは特段ありませんでした。

体験実習参加の生徒さんの自宅からの距離（初めての場所へいきなり通えるかどうか）

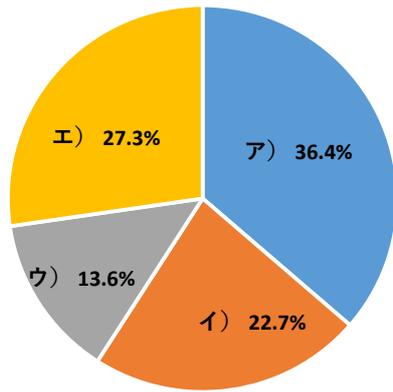
特にございません。

7時間勤務可能な人しか受け入れできない当社の仕組み。

設問3 本校の生徒を採用した理由を教えてください。

ア) 企業の社会的使命の一つと考えるから	イ) 障害の有無に関係なく、その作業内容を担当する人材が必要であったから	ウ) 障害者雇用率を達成するため	エ) その他	合計
8	5	3	6	22
36.4%	22.7%	13.6%	27.3%	100%

設問3



- ア) 企業の社会的使命の一つと考えるから
- イ) 障害の有無に関係なく、その作業内容を担当する人材が必要であったから
- ウ) 障害者雇用率を達成するため
- エ) その他

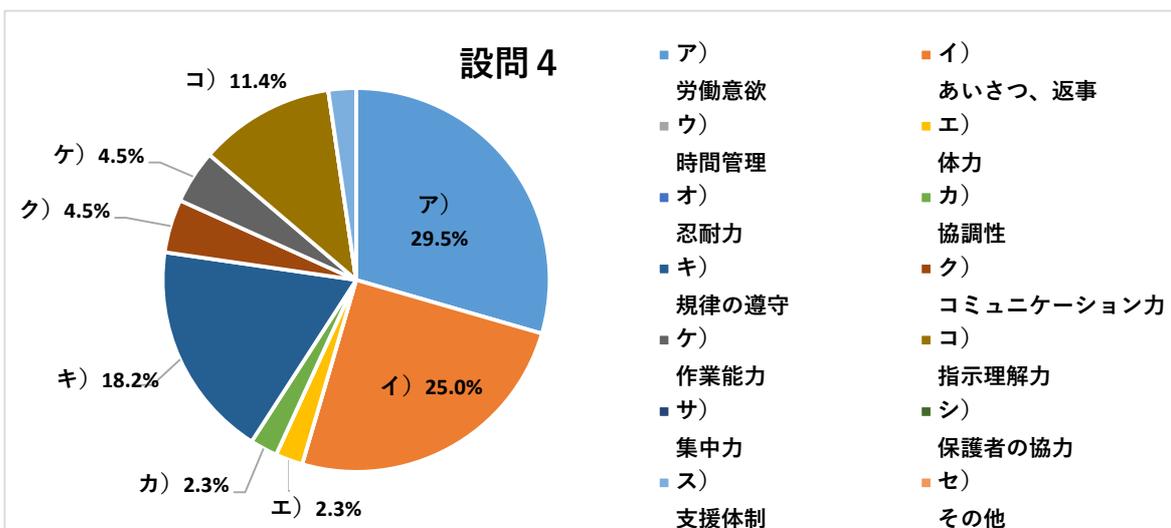
エ) その他の詳細

就Aであり、一般就労するにあたって課題を見つけて向き合う場所のため。
 何事においても基本がしっかりできている御校の生徒様を採用して雇用率達成をしたい。
 障害者雇用率の達成と本人の誠実さなど、当社の求める人物像を満たしていたため。
 先輩たち同様、仕事に対して前向きで勤怠も良好であり、評価している為。
 A型作業所なので、作業場の人材確保

設問4 すながわ高等支援学校の生徒を採用する場合、どのような力を重視しますか？特に大切だと思うものを二つ選んでください。

ア) 労働意欲	イ) あいさつ、返事	ウ) 時間管理	エ) 体力	オ) 忍耐力	カ) 協調性	キ) 規律の遵守	ク) コミュニケーション力	ケ) 作業能力	コ) 指示理解力	サ) 集中力	シ) 保護者の協力	ス) 支援体制	セ) その他	合計
13	11	0	1	0	1	8	2	2	5	0	0	1	0	44
29.5%	25.0%	0.0%	2.3%	0.0%	2.3%	18.2%	4.5%	4.5%	11.4%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%	100%

設問4



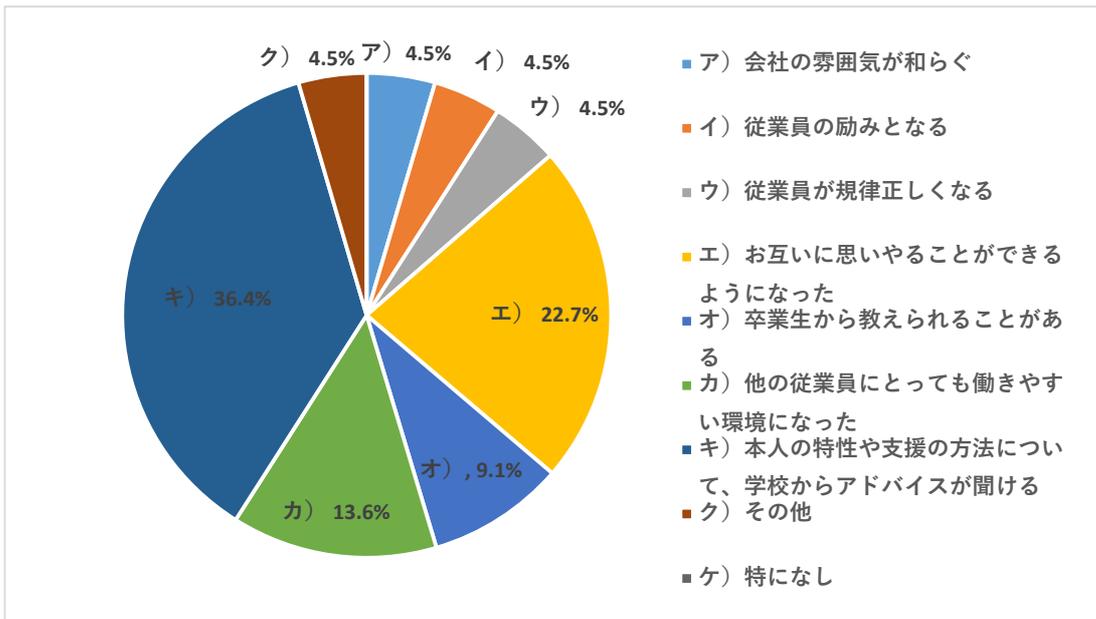
- ア) 労働意欲
- イ) あいさつ、返事
- ウ) 時間管理
- エ) 体力
- オ) 忍耐力
- カ) 協調性
- キ) 規律の遵守
- ク) コミュニケーション力
- ケ) 作業能力
- コ) 指示理解力
- サ) 集中力
- シ) 保護者の協力
- ス) 支援体制
- セ) その他

セ) その他の詳細

ご意見なし

設問5 すながわ高等支援学校の卒業生を採用してよかった点を、一つ選んでください。

ア) 会社の雰囲気が和らぐ	イ) 従業員の励みとなる	ウ) 従業員が規律正しくなる	エ) お互いに思いやることができるようになった	オ) 卒業生から教えられることがある	カ) 他の従業員にとっても働きやすい環境になった	キ) 本人の特性や支援の方法について、学校からアドバイスが聞ける	ク) その他	ケ) 特になし	合計
1	1	1	5	2	3	8	1	0	22
4.5%	4.5%	4.5%	22.7%	9.1%	13.6%	36.4%	4.5%	0.0%	100%

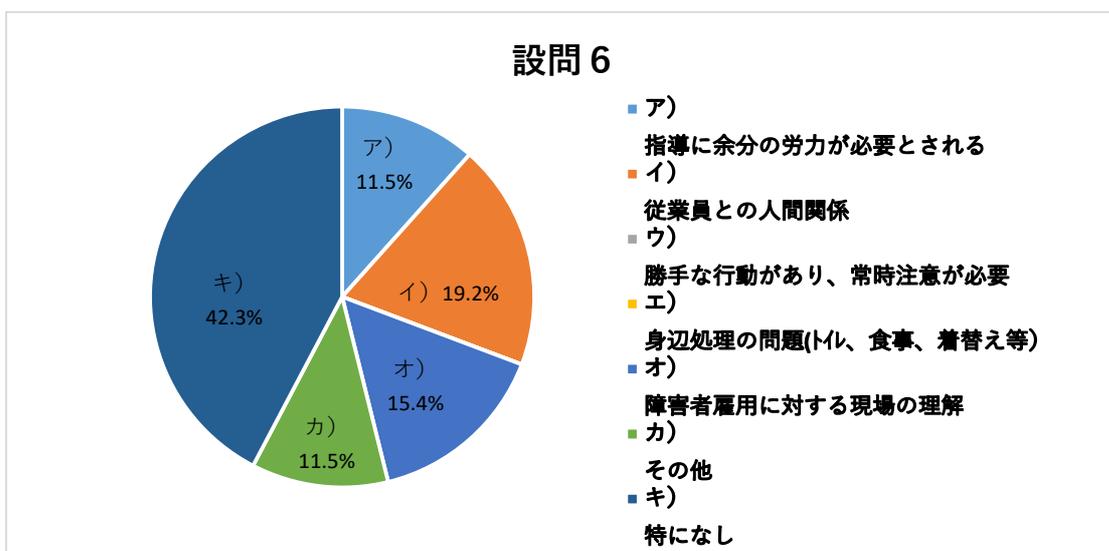


ク)その他の詳細

予想通り課の一員として活躍し、即戦力となっている。また、そのことが持続できている。

設問6 すながわ高等支援学校の卒業生を採用して課題となった点を、選んでください。
(複数可)

ア) 指導に 余分の 労力が 必要と される	イ) 従業員 との人 間関係	ウ) 勝手な 行動が あり、 常時注 意が必 要	エ) 身辺処 理の問 題(トイレ、 食事、着 替え等)	オ) 障害者 雇用に 対する 現場の 理解	カ) その他	キ) 特にな し	合計
3	5	0	0	4	3	11	26
11.5%	19.2%	0.0%	0.0%	15.4%	11.5%	42.3%	100%



カ) その他の詳細

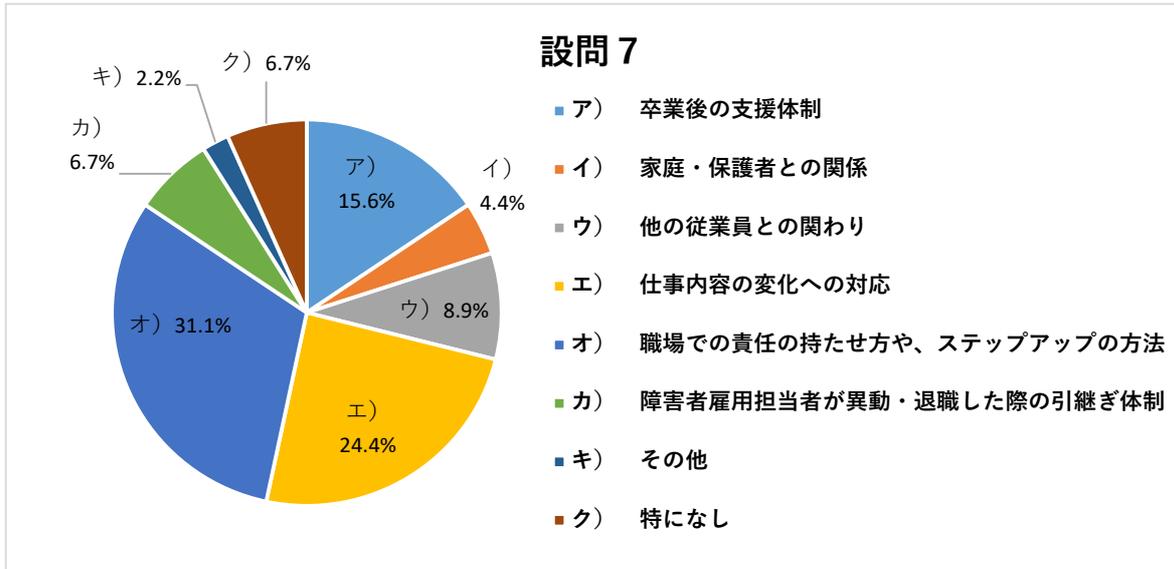
就Aそして個別支援計画の範囲内

本人の性格や行動様式について事前把握が間に合ってなかった(学校訪問で解消されましたが)

すながわ高等支援学校の生徒だから、ではなく障害者の皆様にあるところですが、ルールが独自化してしまう事。

設問7 卒業生の雇用を継続していくにあたって、今後心配なことを教えてください。(複数可)

ア) 卒業後の支援体制	イ) 家庭・保護者との関係	ウ) 他の従業員との関わり	エ) 仕事内容の変化への対応	オ) 職場での責任の持たせ方や、ステップアップの方法	カ) 障害者雇用担当者が異動・退職した際の引継ぎ体制	キ) その他	ク) 特になし	合計
7	2	4	11	14	3	1	3	45
15.6%	4.4%	8.9%	24.4%	31.1%	6.7%	2.2%	6.7%	100%

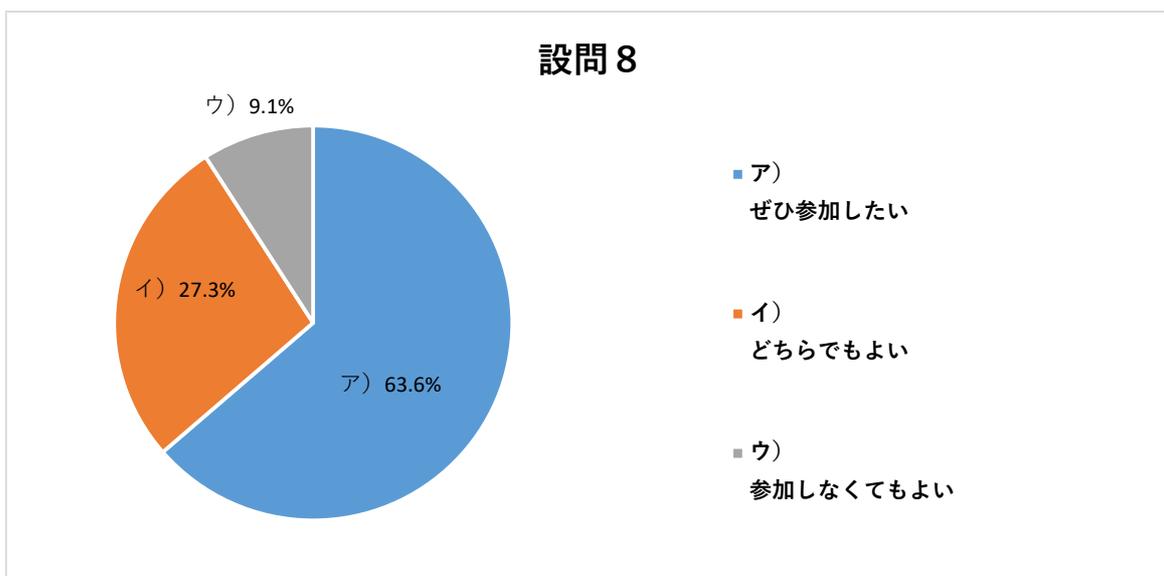


キ)その他 詳細

カ)に伴う後継者の(障がい者雇用に対する)理解度や今後の展開に対する対応能力について、測ることが出来ないところ

設問8 すながわ高等支援学校の卒業生を雇用している他の企業の取り組みや、担当者の話を働く機会があれば、参加したいと思いますか？

ア) ぜひ参加したい	イ) どちらでもよい	ウ) 参加しなくてもよい	合計
14	6	2	22
63.6%	27.3%	9.1%	100%



設問9 卒業生の近況や、保護者に求める支援、本校の進路指導に対するご意見等、自由に記述してください。

自由記述欄
指示理解力は非常に高く、能動的に動くこともできていて当初に想定していた以上に貢献してくれています。 レベルの高い仕事にチャレンジさせてあげなければいけないというプレッシャーを感じています。 ここまでのところ課題らしきものはありません。
いつでもご相談ください。
今回、いろいろな問題が生じ、関係の方々と役割分担をしてご本人を支えていかなければと考え、御校にもご連絡をさせていただきましたが、想像以上のご対応に驚きと感謝でいっぱいです。誠にありがとうございました。引き続き、ご指導を頂ければ幸いです。
弊社に就労していただいている方は意欲を持って頑張ってくれています。 家庭等で話をする中ででてきた仕事に関する意見等は今後の参考にしたいので機会があれば教えて頂きたいです。
4月に入社してから、常に前向きな姿勢で業務に取り組まれており、1年前の採用面接時と比較すると、非常に頼もしく成長されています。入社当初は不安そうな様子が見受けられる場面もありましたが、現在では心配な点についてご自身で考えたうえで先輩社員やメンターに相談し、解決へとつなげることができています。 メインの業務である化粧箱作成においては、作業スピードが向上し、それに伴って作業量も増加しており、そのような中でも、チームメンバーと協力しながら1日の業務を見通し、不足が見込まれる資材について主体的に報告するなど、チームの要となって活躍されています。 受け入れ体制といたしまして、実習時より直属の担当者が東京におり、学校の先生方やご本人にはご不便やご心配をおかけした点もあったかと存じますが、Web会議等のツールを活用しながら、今後もフォローアップ体制の充実に努めてまいります。 今後とも、何卒よろしくお願い申し上げます。
体調を整え、予定通りのシフトをこなし、継続雇用は一切問題はありません。新年度4月からは、時間延長実働7時間勤務を計画しています。
先生にはいつも相談に乗って頂き、感謝しております。引き続きよろしくお願い致します。
引き続きよろしくお願い致します。
いつも大変お世話になっております。寒冷な環境かつ体力も必要になる職場で、Tさんは本当によく頑張ってくれています。このまま長く勤めて頂けるよう弊社もしっかりとサポートしてまいりますので、今後とも何卒よろしくお願ひいたします。
いつもお世話になっております。Tさんをご紹介いただき感謝いたします。 御校の先輩につながる良い人材を受け入れることが出来ました。若さゆえいろいろあるとは思いますが、今後ともご協力をお願いいたします。今年度は弊社の都合もあり入職を前提とした実習等は受け入れてきておりませんが、今後状況変更等があれば、その際に御校に積極的な支援を賜ることが出来れば幸甚です。
日々意欲を持って業務に取り組まれています。 今後も経験を積むことによって、出来る業務は増えていくと思われまます。 同じ学校からの実習生や新入社員がいれば、卒業生の成長にも繋がっていきますので、今後も御校生徒さまに現場実習を体験いただければ幸いです。
2年目および4年目を迎える先輩たち同様に、弊社にとって必要な戦力となって活躍してもらっております。
先輩を含め、2名ともとても頑張ってくれています。今後ともよろしくお願い致します。
Nさんの近況について：入社後、精神的に不安定な状態が続き、会社を休まれることもありました。最近では欠勤されることも少なくなり、安定的に出勤して頂いています。
黙々と仕事をこなすことができ、他のパート作業者と同等に作業が行えている。あとは他の従業員とコミュニケーションをもう少し取ればと思います。
まだ研修中ではありますが、真面目に取り組んでおり、順調に知識技能を習得してくれています。既存社員ともコミュニケーションが取れており、十分なじんていると思ひます。
いつもありがとうございます。仕事にも慣れて頑張ってくれています。
お世話になっております。 弊社に所属のM氏におきましては、保護者の方にもご理解いただき、さらには支援者様とも連携をとりご本人について相談の場を設けていただいておりますので、障害者雇用担当と致しましてはとても心強い環境であると感じております。ご本人も発言こそ少ないですが、日々頑張っておられる姿から労働意欲が見てとれますので、とても信頼し仕事を任せる事ができております。 今後ともよろしくお願い致します