

<対象> 令和5年3月卒業生（本校生）の就労先企業17社に依頼。17社回収。
 ※卒業時就職者数20名（うち1名は自己就職） ※アンケート実施時 2名退職

<実施期間>令和6年1月15日（月）～2月16日（金）

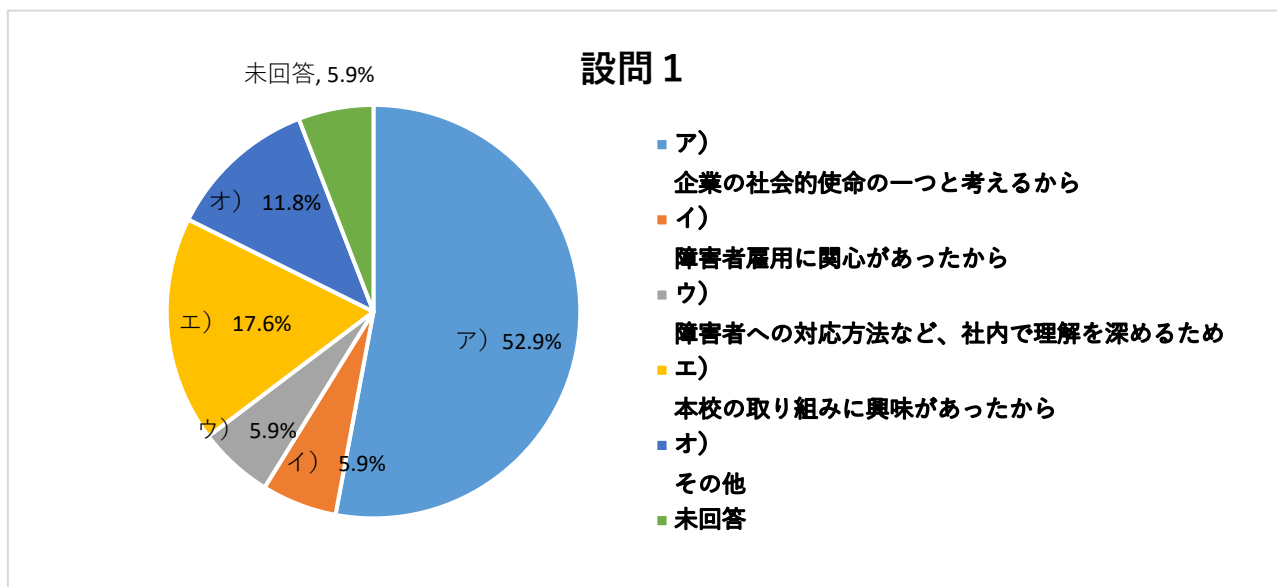
<集計方法>

- ・各質問に対する回答を1点として得点化。
- ・複数回答可の質問は、それぞれの回答につき1点とする。
- ・合計得点の割合を、グラフ化

<現場実習に関して>

設問1 すながわ高等支援学校の現場実習を受け入れようと思った理由を教えてください。

ア) 企業の社会的使命の一つと考えるから	イ) 障害者雇用に関心があったから	ウ) 障害者への対応方法など、社内で理解を深めるため	エ) 本校の取り組みに興味があったから	オ) その他	未回答	合計
9	1	1	3	2	1	17
52.9%	5.9%	5.9%	17.6%	11.8%	5.9%	100%

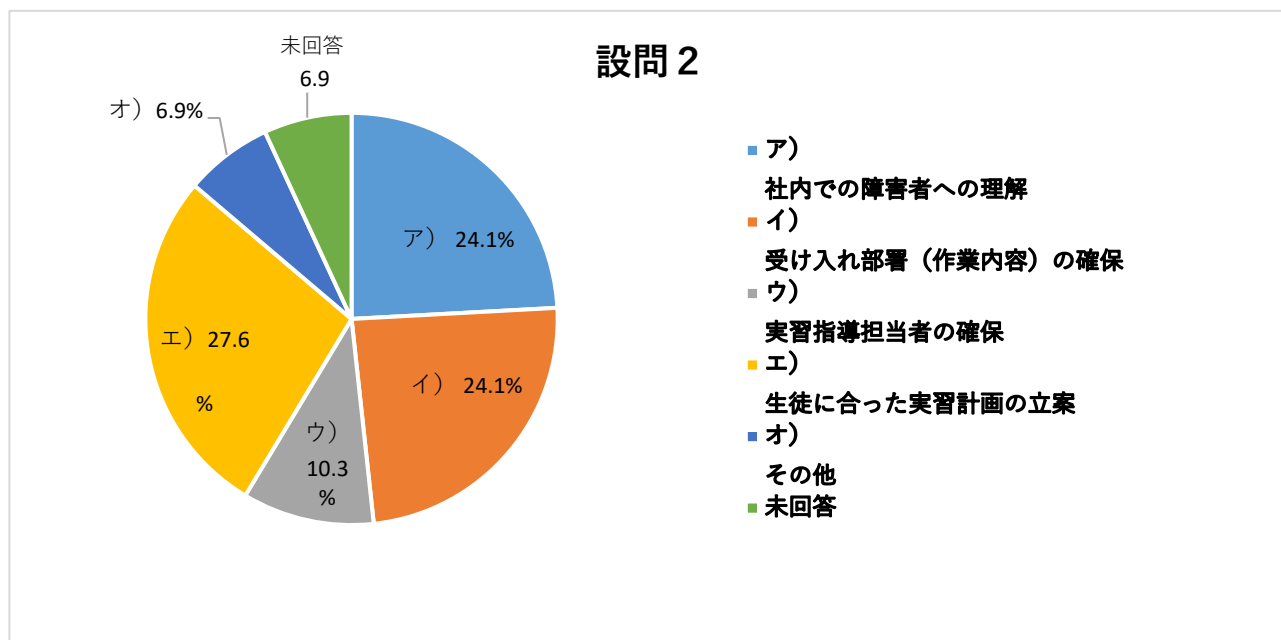


オ)その他の詳細

- ・障害者雇用を進めるため。
- ・出張所は非常に助かっている。

設問2 現場実習を受け入れるにあたり、社内で課題となったことを教えてください。

ア) 社内での障害者への理解	イ) 受け入れ部署（作業内容）の確保	ウ) 実習指導担当者の確保	エ) 生徒に合った実習計画の立案	オ) その他	未回答	合計
7	7	3	8	2	2	29
24.1%	24.1%	10.3%	27.6%	6.9%	6.9%	100%



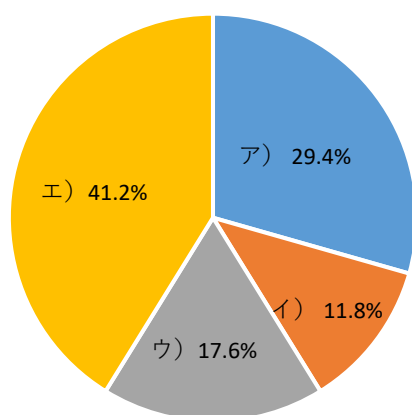
オ)その他の詳細

・実習受入人数が多く、日程調整でご迷惑をおかけしました。

設問3 本校の生徒を採用した理由を教えてください。

ア) 企業の社会的使命の一つと考えるから	イ) 障害の有無に関係なく、その作業内容を担当する人材が必要であったから	ウ) 障害者雇用率を達成するため	エ) その他	合計
5	2	3	7	17
29.4%	11.8%	17.6%	41.2%	100%

設問3



- ア) 企業の社会的使命の一つと考えるから
- イ) 障害の有無に関係なく、その作業内容を担当する人材が必要であったから
- ウ) 障害者雇用率を達成するため
- エ) その他

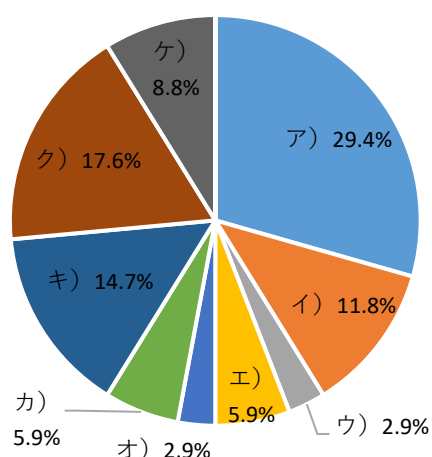
エ) その他詳細

- ・本人様の働きたいという意欲
- ・実習には休まず、まじめに取り組まれていたから
- ・「1人1人の可能性が広がる職場をつくる」という経営理念のもと、障がいの有無に関係なく弊社での勤務を希望してくれたため
- ・実習、面接を通して適性があると判断したため。
- ・実習時からまじめに取り組む、他の従業員との関係も悪くないと思ったからです。

設問4 すながわ高等支援学校の生徒を採用する場合、どのような力を重視しますか？特に大切なと思うものを二つ選んでください。

ア) 労働意欲	イ) あいさつ、返事	ウ) 時間管理	エ) 体力	オ) 忍耐力	カ) 協調性	キ) 規律の遵守	ク) コミュニケーション力	ケ) 作業能力	コ) 指示理解力	サ) 集中力	シ) 保護者の協力	ス) 支援体制	セ) その他	合計
10	4	1	2	1	2	5	6	3	0	0	0	0	0	34
29.4%	11.8%	2.9%	5.9%	2.9%	5.9%	14.7%	17.6%	8.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100%

設問4



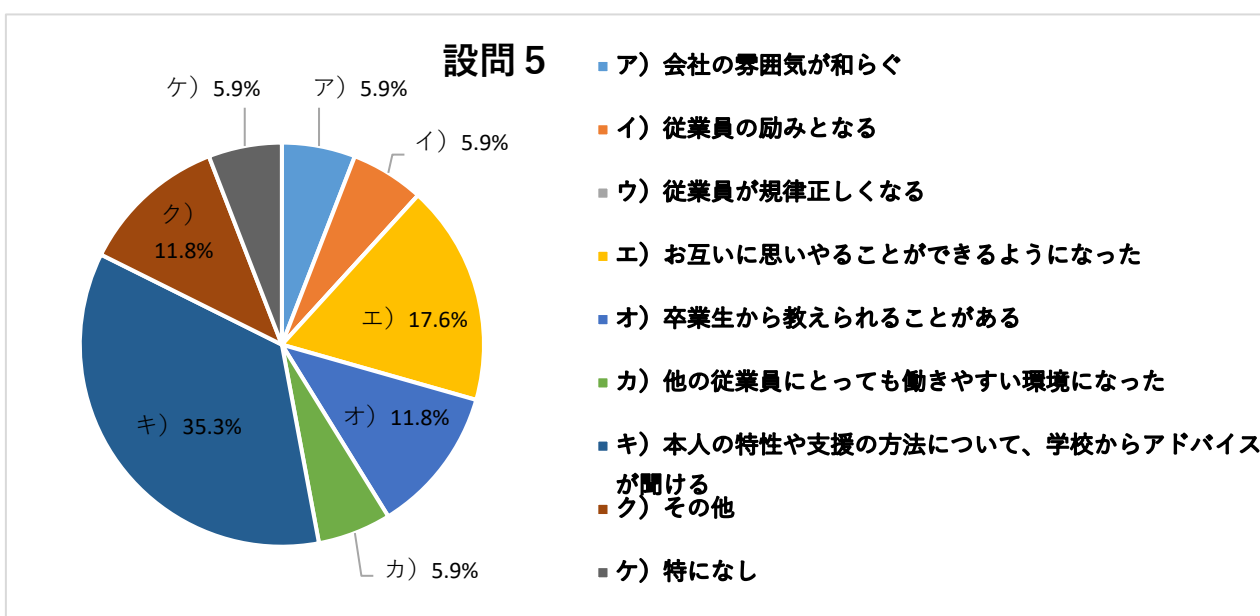
- ア) 労働意欲
- イ) あいさつ、返事
- ウ) 時間管理
- エ) 体力
- オ) 忍耐力
- カ) 協調性
- キ) 規律の遵守
- ク) コミュニケーション力
- ケ) 作業能力
- コ) 指示理解力
- サ) 集中力
- シ) 保護者の協力
- ス) 支援体制
- セ) その他

【いただいたコメント】

・障害者雇用については、ア)労働意欲も大切だと考えますが、貴校については学校生活の中でしっかり意識付けがされている印象があるため、あえて除外させていただきました。

設問5 すながわ高等支援学校の卒業生を採用してよかった点を、一つ選んでください。

ア)会社の雰囲気が和らぐ	イ)従業員の励みとなる	ウ)従業員が規律正しくなる	エ)お互いに思いやることができるようになった	オ)卒業生から教えられることがある	カ)他の従業員にとっても働きやすい環境になった	キ)本人の特性や支援の方法について、学校からアドバイスが聞ける	ク)その他	ケ)特になし	合計
1	1	0	3	2	1	6	2	1	17
5.9%	5.9%	0.0%	17.6%	11.8%	5.9%	35.3%	11.8%	5.9%	100%



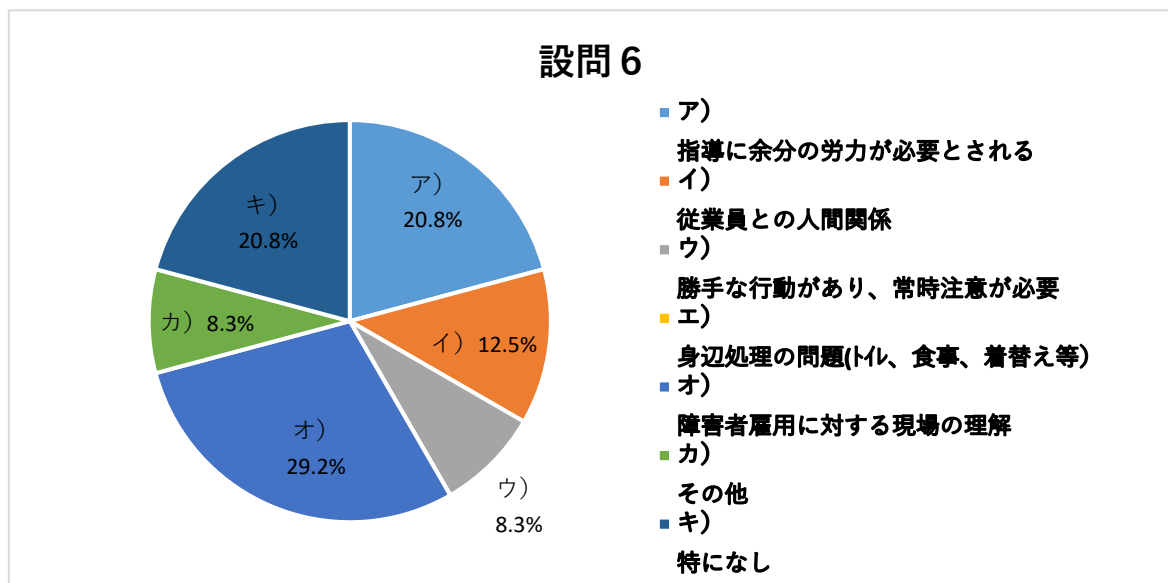
ク)その他の詳細

- ・体調不良により出勤できない日々もありましたが、出勤した際は、与えられた仕事を前向きにこなし、真剣に業務に取り組んでおり、店舗運営においてとても助かっております。
- ・既存のパートさんの仕事を担当してもらっているので、皆から助かっているという声を聞きます。

設問6

すながわ高等支援学校の卒業生を採用して課題となった点を、選んでください。(複数可)

ア) 指導に余分の労力が必要とされる	イ) 従業員との人間関係	ウ) 勝手な行動があり、常時注意が必要	エ) 身辺処理の問題(トイレ、食事、着替え等)	オ) 障害者雇用に対する現場の理解	カ) その他	キ) 特になし	合計
5	3	2	0	7	2	5	24
20.8%	12.5%	8.3%	0.0%	29.2%	8.3%	20.8%	100%



カ) その他 詳細

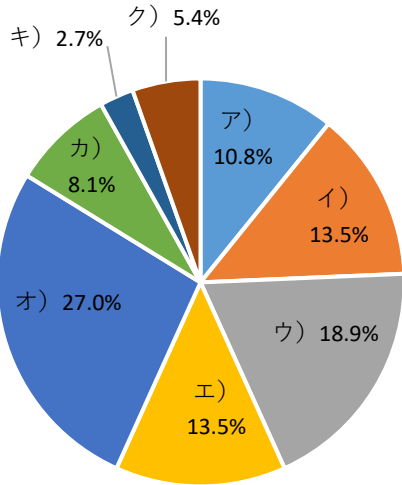
- ・出勤できない状況について、何が原因かがわからず、現場としてもどう対処すべきかが課題となりましたが、現在は改善傾向にあります。
- ・何度か実習にも来ていたので、特に問題はありませんでした。

設問7

卒業生の雇用を継続していくにあたって、今後心配なことを教えてください。(複数可)

ア) 卒業後の支援体制	イ) 家庭・保護者との関係	ウ) 他の従業員との関わり	エ) 仕事内容の変化への対応	オ) 職場での責任の持たせ方や、ステップアップの方法	カ) 障害者雇用担当が異動・退職した際の引継ぎ体制	キ) その他	ク) 特になし	合計
4	5	7	5	10	3	1	2	37
10.8%	13.5%	18.9%	13.5%	27.0%	8.1%	2.7%	5.4%	100%

設問 7



- ア) 卒業後の支援体制
- イ) 家庭・保護者との関係
- ウ) 他の従業員との関わり
- エ) 仕事内容の変化への対応
- オ) 職場での責任の持たせ方や、ステップアップの方法
- カ) 障害者雇用担当者が異動・退職した際の引継ぎ体制
- キ) その他
- ク) 特になし

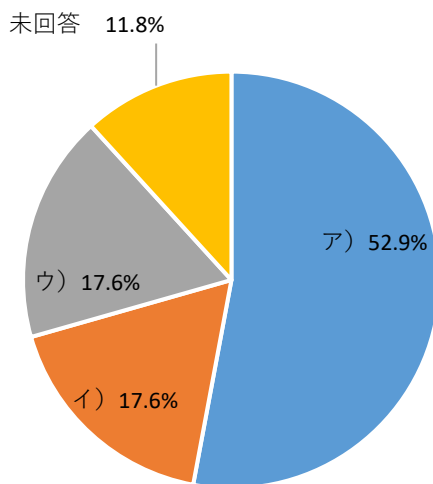
キ)その他 詳細

・ご家庭の環境も影響しているのか、何かがあった際に自分一人で対処しなきゃいけないという思いが強く、だれに何を相談していいのかわからない部分があったようです。今後とも面接を通じ、サポートしていきたいと思います。

設問8 すながわ高等支援学校の卒業生を雇用している他の企業の取り組みや、担当者の話を働く機会があれば、参加したいと思いませんか？

ア) ぜひ参加したい	イ) どちらでもよい	ウ) 参加しなくてもよい	未回答	合計
9	3	3	2	17
52.9%	17.6%	17.6%	11.8%	100%

設問 8



- ア) ぜひ参加したい
- イ) どちらでもよい
- ウ) 参加しなくてもよい
- 未回答

設問9 卒業生の近況や、保護者に求める支援、本校の進路指導に対するご意見等、自由に記述してください。

自由記述欄
卒業後も定期的に訪問していただき、情報共有がスムーズにできています。今後ともよろしく願いいたします。
近況について、少しずつですが、こちらからの指示ではなく、自分で何かチャレンジしようとする姿を見ることができます。彼自身が職場のメンバーと一緒にやっという気持ちの表れを感じています。
先生方の尽力と情熱により、生徒さんは自信を築くことができます。今後も共に障害者雇用に向けて前進していきたいです。宜しくお願いいたします。
昨年4月に入社いただいた方々は、いずれも事業場にてしっかり就業していただけています。
現在勤務されている中で、店舗では打ち明けることができないような悩みや困りごとがないかヒアリングしていただきお教えいただければ幸いです。
12月の面談では本人・保護者・学校・支援センターを交え、出勤できない状況への対応手段を見直すことができました。現在は少しずつ通常通り勤務できるようになっております。勤務できなかった期間、他の従業員とのコミュニケーションもとれていなかったのも、その点も含め、また面談にて確認していきたいと思っております。弊社での障害者雇用の取り組みは、「長期就労＝自立(自分の稼ぎで、生活ができるようになる)」を目標とし、実習での適性確認や店舗の受け入れ支援(指導方法の教育、面談の実施)などのサポートを行っております。「長期就労」のためには、保護者・学校・就労支援センター・職場、4者間のサポート体制が重要になると存じます。そのためにも、情報共有等は徹底していければと考えておりますので、引き続きご協力の程よろしくお願い申し上げます。
卒業生が数名作業をしてくれていますが、何事にも前向きに取り組まれています。素直で何でも吸収してくれるので、一般就労へ行ける可能性が高いです。
卒業生全員、しっかりと働いていただき感謝しています。微力ではありますが、今後ともお付き合いいただければ幸いです。
仕事ができているか不安に感じているようであるが、貴校、支援センターの支援があり、現状は落ち着いて勤務している。当社での就業希望者・実習希望者があれば積極的に受け入れていきたい。
当初予定した業務範囲以上のご活躍で、とても助かっています。今後も大いに期待しています。
見学や体験等の連絡方法を本人様だけでなく学校からの連絡もいただければと思います。
障害特性、性格、日ごろの様子などより詳しく教えてほしい。先生との面談をゆっくりしたい。
今後(未来)を見据えた方向性