

令和6年度 すながわ高等支援学校  
就労に関するアンケート(3年め) 集計結果

<対象> 令和4年3月卒業生(6期本校生)19名の就労先企業に依頼。回収18社。  
※卒業時22名が企業就労うち3名が退職し、現在19名が継続して就労。  
2名採用の企業1社。

<実施期間>令和6年5月15日(水)~6月28日(金)

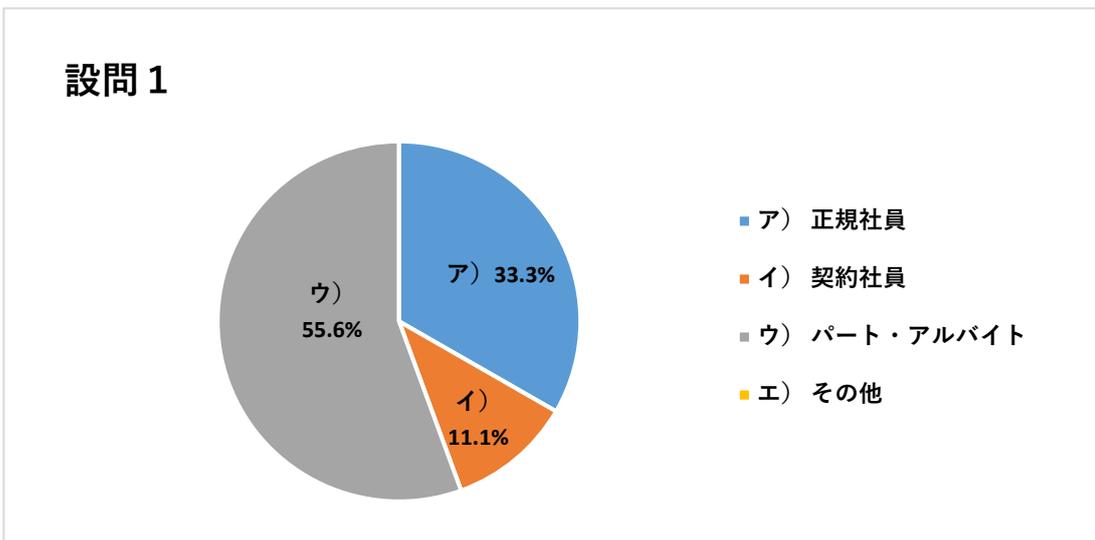
<集計方法>

- ・各質問に対する回答を1点として得点化。
- ・複数回答可の質問は、それぞれの回答につき1点とする。
- ・合計得点の割合をグラフ化。

<入社後の様子について>

設問1 卒業生の現在の雇用状況について教えてください。

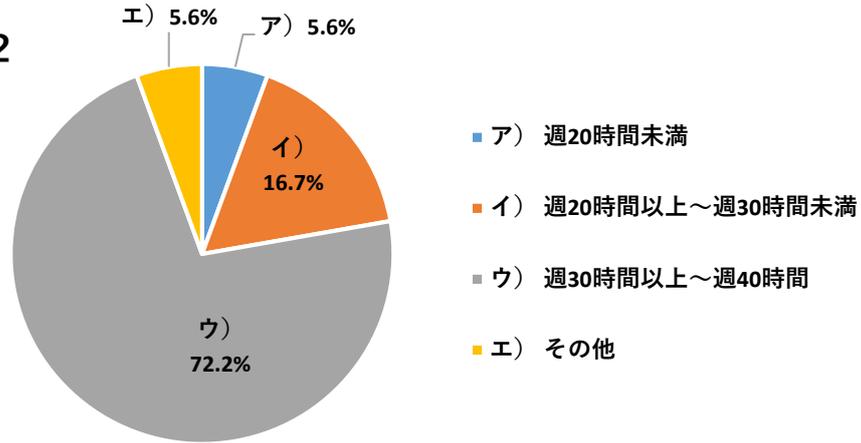
回答	回答数	%
ア) 正規社員	6	33.3%
イ) 契約社員	2	11.1%
ウ) パート・アルバイト	10	55.6%
エ) その他	0	0.0%
合計	18	100%



設問2 卒業生の現在の所定労働時間(1週間)について教えてください。

回答	回答数	%
ア) 週20時間未満	1	5.6%
イ) 週20時間以上~週30時間未満	3	16.7%
ウ) 週30時間以上~週40時間	13	72.2%
エ) その他	1	5.6%
合計	18	100%

## 設問 2

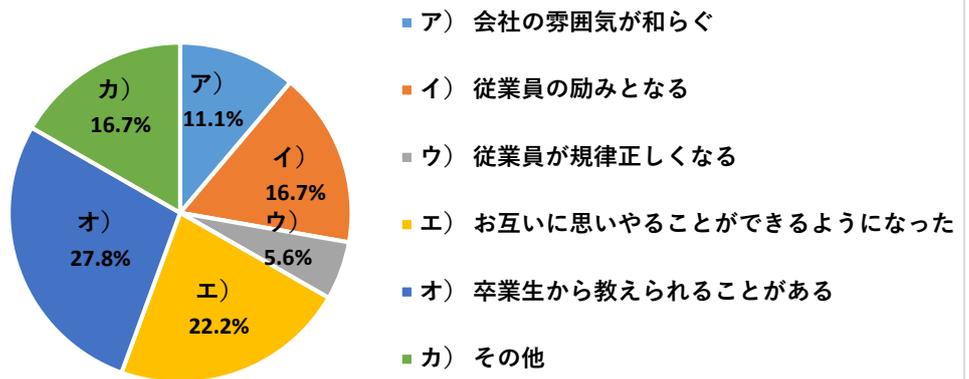


## 設問3

すながわ高等支援学校の卒業生を採用してよかった点を一つ選んでください。

回答番号	内容	回答数	%
ア)	会社の雰囲気が和らぐ	2	11.1%
イ)	従業員の励みとなる	3	16.7%
ウ)	従業員が規律正しくなる	1	5.6%
エ)	お互いに思いやることができるようになった	4	22.2%
オ)	卒業生から教えられることがある	5	27.8%
カ)	その他	3	16.7%
合計		18	100%

## 設問 3



### ※カ) その他の内容

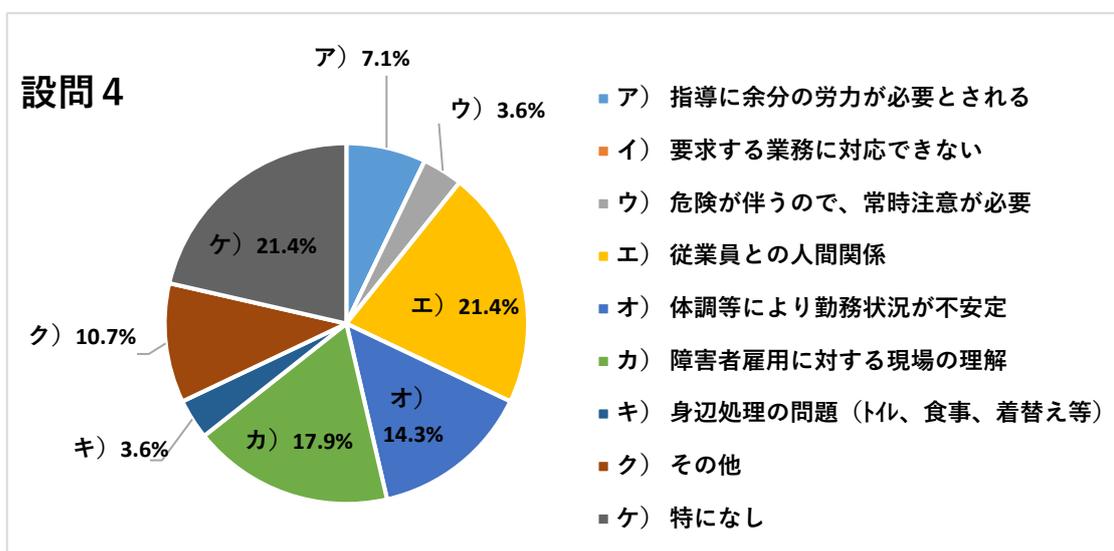
能力の高さを示してくれたことにより、周りの職員の障害者雇用職員に対するイメージを変えてくれたこと。

与えられた仕事を前向きにこなし、真剣に業務に取り組んでおり、店舗運営において助かっております。

設問4

卒業生の職場定着支援を行う上で、職場で課題となった点を選んでください。(複数可)

回答	回答数	%
ア) 指導に余分の労力が必要とされる	2	7.1%
イ) 要求する業務に対応できない	0	0.0%
ウ) 危険が伴うので、常時注意が必要	1	3.6%
エ) 従業員との人間関係	6	21.4%
オ) 体調等により勤務状況が不安定	4	14.3%
カ) 障害者雇用に対する現場の理解	5	17.9%
キ) 身辺処理の問題(トイレ、食事、着替え等)	1	3.6%
ク) その他	3	10.7%
ケ) 特になし	6	21.4%
合計	28	100%



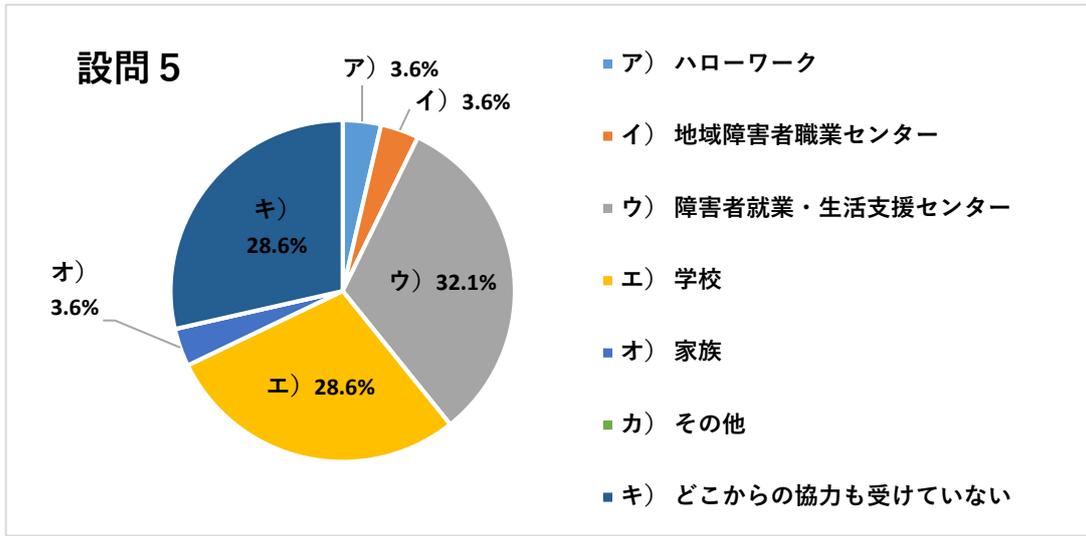
※ク) その他の内容

昨年9月ごろ、寝坊による遅刻や体調不良により急な欠勤があり、その際の連絡方法など問題がありましたが、現時点では改善され、特に大きな課題はありません。

設問5

入社後、卒業生の職場定着支援について会社側から協力を求めた機関があれば教えてください。(複数可)

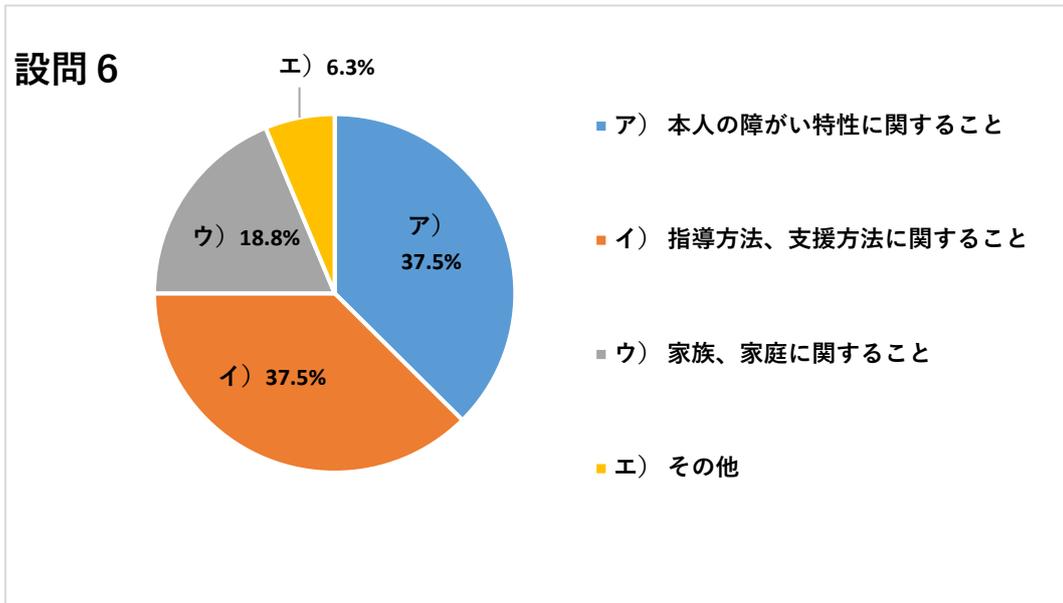
回答	回答数	%
ア) ハローワーク	1	3.6%
イ) 地域障害者職業センター	1	3.6%
ウ) 障害者就業・生活支援センター	9	32.1%
エ) 学校	8	28.6%
オ) 家族	1	3.6%
カ) その他	0	0.0%
キ) どこからの協力も受けていない	8	28.6%
合計	28	100%



### 設問6

設問5でア)～カ)を選択された方のみ回答してください。  
 支援機関に協力を求めた内容について選んでください。(複数可)

回答	回答数	%
ア) 本人の障がい特性に関すること	6	37.5%
イ) 指導方法、支援方法に関すること	6	37.5%
ウ) 家族、家庭に関すること	3	18.8%
エ) その他	1	6.3%
合計	16	100%



#### ※エ) その他の内容

本人の体調やメンタルヘルスについて

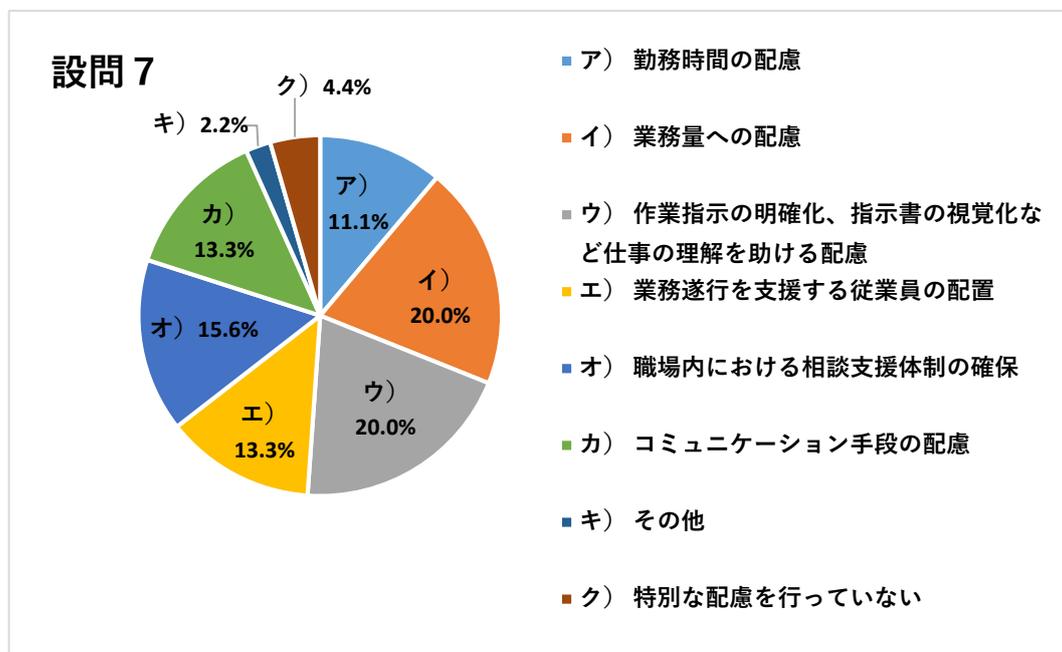
協力を求めたわけではありませんが、入社時から就労支援センターの方にも面談にご同席いただき、サポートいただいております。

設問7 卒業生を雇用する中で、職場で行った配慮や工夫があれば教えてください。(複数可)

回答	回答数	%
ア) 勤務時間の配慮	5	11.1%
イ) 業務量への配慮	9	20.0%
ウ) 作業指示の明確化、指示書の視覚化など仕事の理解を助ける配慮	9	20.0%
エ) 業務遂行を支援する従業員の配置	6	13.3%
オ) 職場内における相談支援体制の確保	7	15.6%
カ) コミュニケーション手段の配慮	6	13.3%
キ) その他	1	2.2%
ク) 特別な配慮を行っていない	2	4.4%
合計	45	100%

※キ) その他の内容

パートミーティングの実施

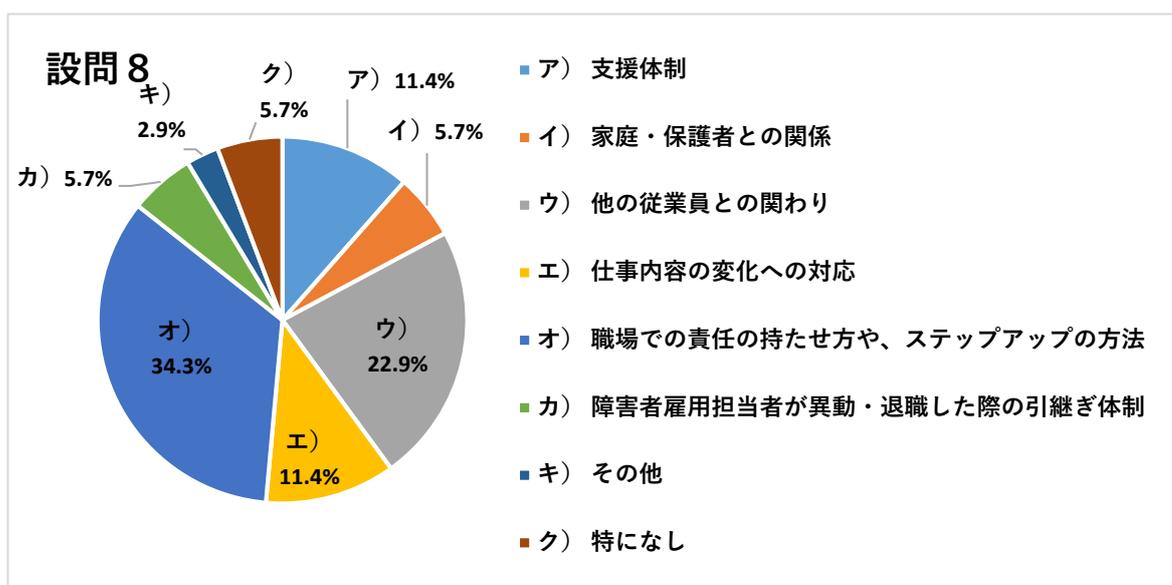


設問8 卒業生の雇用を継続していくにあたって、今後心配なことを教えてください。(複数可)

回答		回答数	%
ア)	支援体制	4	11.4%
イ)	家庭・保護者との関係	2	5.7%
ウ)	他の従業員との関わり	8	22.9%
エ)	仕事内容の変化への対応	4	11.4%
オ)	職場での責任の持たせ方や、ステップアップの方法	12	34.3%
カ)	障害者雇用担当者が異動・退職した際の引継ぎ体制	2	5.7%
キ)	その他	1	2.9%
ク)	特になし	2	5.7%
合計		35	100%

※キ) その他の内容

心配な点ではありませんが、店舗社員の異動やアルバイトの人員の入れ替わりがあるため、従業員とのコミュニケーションに問題がないか、定期的にサポートの必要があるお考えます。

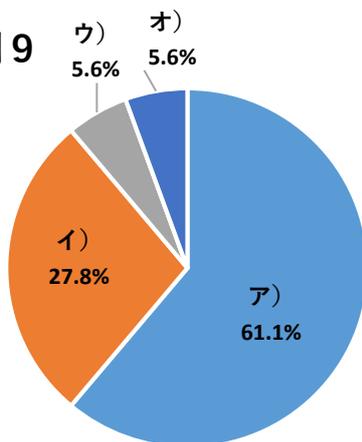


<障害者雇用について>

設問9 障害者雇用について、今後の予定をお聞かせください。

回答		回答数	%
ア)	積極的に雇用したい	11	61.1%
イ)	法定基準を満たすように雇用したい	5	27.8%
ウ)	社内の受入体制が整えば雇用したい	1	5.6%
エ)	今後雇用する予定はない	0	0.0%
オ)	未定	1	5.6%
合計		18	100%

### 設問 9



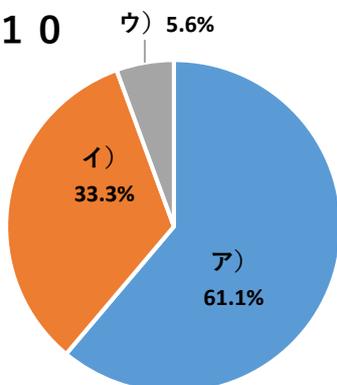
- ア) 積極的に雇用したい
- イ) 法定基準を満たすように雇用したい
- ウ) 社内の受入体制が整えば雇用したい
- エ) 今後雇用する予定はない
- オ) 未定

### 設問10

今後も継続してすながわ高等支援学校からの現場実習を受け入れたいと思いますか。

回答		回答数	%
ア)	積極的に受け入れたい	11	61.1%
イ)	依頼があれば考えたい	6	33.3%
ウ)	受け入れたくない	1	5.6%
合計		18	100%

### 設問 1 0



- ア) 積極的に受け入れたい
- イ) 依頼があれば考えたい
- ウ) 受け入れたくない

#### ※エ) その他の内容

気持ちとしては積極的ですが受、け入れ可能施設が減っております。

現在ありがたいことに採用させていただきました生徒さんをはじめ大阪府内の学校からの卒業生が長く勤務いただいております、働く環境が用意できなくなっております。

設問11

自由記述欄(卒業生の近況や、本校の進路指導や障害者雇用に対するご意見等、自由に記述してください。

<p>社風にも慣れ、黙々と仕事をこなしてくれている姿が印象的です。もう少し自信を持ってくれれば、更に成長できると思います。</p>
<p>入社3年めを迎える今年に、障害者スタッフ14名のサブリーダーとして活躍していただいております。</p>
<p>職場での人間関係、勤務態度、業務遂行、すべて良好です。この調子で今後も安定して勤務を継ぎたいです。</p>
<p>大変優秀で、施設にとってもなくてはならない存在です。最近は少し(良くも悪くも)慣れてきている部分がありますので、改善点はうまく伝え、理解いただくように取り組んでいます。</p>
<p>会社の就業に関しての契約時間等の面談について、本人が十分に理解できない点が多く、その都度ご家族からの申し出が入る。転勤等で上司が変わることが多いので、上司との人間関係に困ることが多い。生活支援センターの指導員の協力をお願いしたい。卒業生は仕事の覚えも早く、担当部署の一員としてよく頑張っています。最近では、自ら上司に作業手順について積極的に聞いている様子も見られます。わからないところは、聞きに来てくれるので入社時に比べて成長を感じています。</p>
<p>社風にも慣れ、他のスタッフとよくコミュニケーションをとられている姿が印象的です。仕事もしっかりと対応してくれており、助かっています。</p>
<p>いつも丁寧なご対応ありがとうございます。皆、自分の業務をこなし、十分戦力となってきています。今後ともよろしく願います。</p>
<p>本人から「仕事が楽しくなってきた」とか、「資格取得にチャレンジしたい」という言葉を聞くことができ、大変うれしく思っています。保育士資格への挑戦は本人にとっても非常に大きな一歩となりますので、負担過多とならないようしながらサポートしていきたいと思っております。</p>
<p>引っ越しをされてから遅刻することがたまにあるため、生活リズムについての指導をしたことがあります。業務に関しては、対応できています。将来においては、後輩をまとめるようなメンバーをめざしてほしいと考えています。</p>
<p>エクセルデータを活用し、改善に取り組んで頼りにしています。</p>
<p>現状採用することができないほど安定就労いただいておりますが、もし再度雇用が必要となった場合、再度お願いさせていただきたいと思っております。</p>
<p>4月より勤務時間を増やし、社会保険もご加入いただきました。周りの従業員とコミュニケーションをとり、頑張っております。</p>
<p>雇用条件としている月120時間程度の勤務を安定して遵守できております。少しずつ周りの業務にも興味を持つようになり、業務の幅が広がっておりますので、今後の成長を期待したいと思います。弊社での障害者雇用の取り組みは、「長期就労＝自立(自分の稼ぎで生活ができるようになる)」を目標とし、実習での適性確認や店舗の受け入れ支援(指導方法の教育、面談の実施など)のサポートを行っております。「長期就労」のためには、保護者・学校・就労支援センター・職場、4者間のサポート体制が重要になると存じます。そのためにも、情報共有等は徹底していただければと考えておりますので、引き続きご協力のほどよろしくお願いいたします。</p>