

令和5年度 すながわ高等支援学校
就労に関するアンケート(3年め) 集計結果

＜対象＞ 令和3年3月卒業生（5期本校生）18名の就労先企業16社に依頼。
※卒業時25名が企業就労うち7名が退職し、現在18名が継続して就労。
2名採用の企業が2社。

＜実施期間＞令和5年4月28日（金）～6月16日（金）

＜集計方法＞

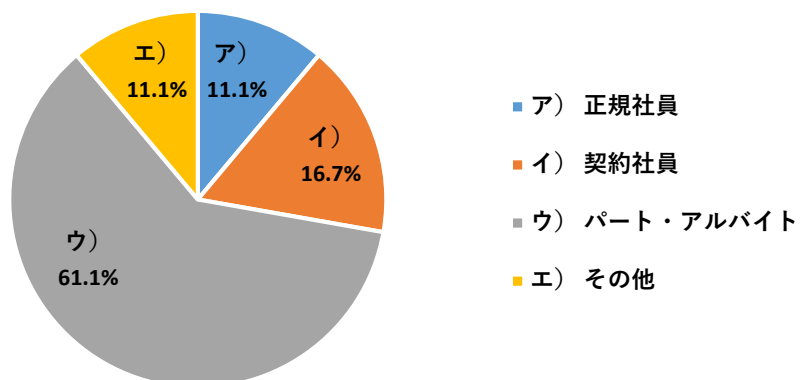
- ・各質問に対する回答を1点として得点化。
- ・複数回答可の質問は、それぞれの回答につき1点とする。
- ・合計得点の割合をグラフ化。

＜入社後の様子について＞

設問1 卒業生の現在の雇用状況について教えてください。

回答	回答数	%
ア) 正規社員	2	11.1%
イ) 契約社員	3	16.7%
ウ) パート・アルバイト	11	61.1%
エ) その他	2	11.1%
合計	18	100%

設問 1



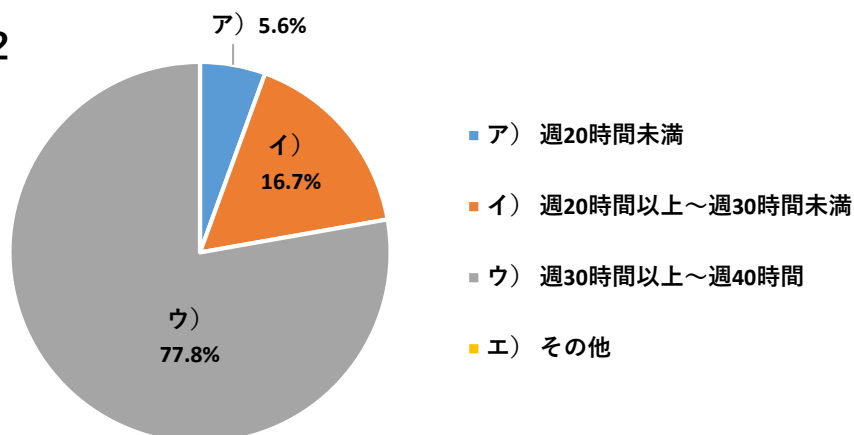
※エ) その他の内容

入職時等、正規職員を薦めたが、ご本人がしばらくこのままだと
非常勤職員を希望されたため。

設問2 卒業生の現在の所定労働時間(1週間)について教えてください。

回答	回答数	%
ア) 週20時間未満	1	5.6%
イ) 週20時間以上～週30時間未満	3	16.7%
ウ) 週30時間以上～週40時間	14	77.8%
エ) その他	0	0.0%
合計	18	100%

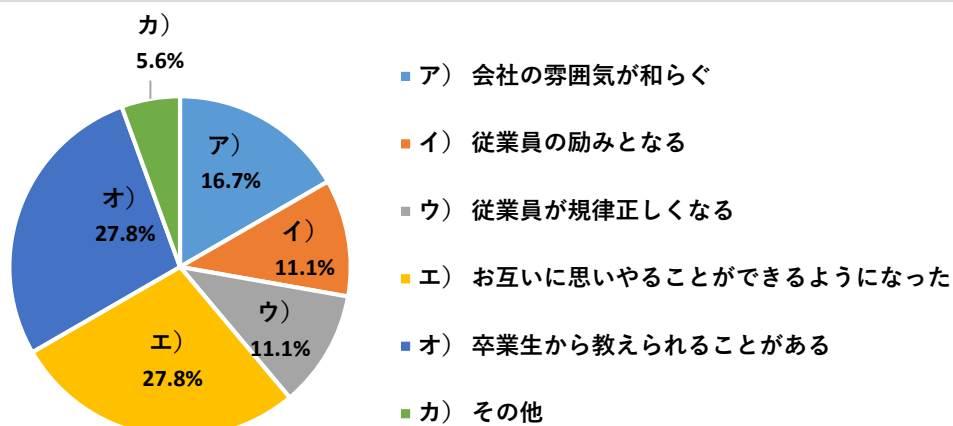
設問 2



設問3 すながわ高等支援学校の卒業生を採用してよかった点を一つ選んでください。

回答番号	内容	回答数	%
ア)	会社の雰囲気が和らぐ	3	16.7%
イ)	従業員の励みとなる	2	11.1%
ウ)	従業員が規律正しくなる	2	11.1%
エ)	お互いに思いやることができるようになった	5	27.8%
オ)	卒業生から教えられることがある	5	27.8%
カ)	その他	1	5.6%
合計		18	100%

設問 3



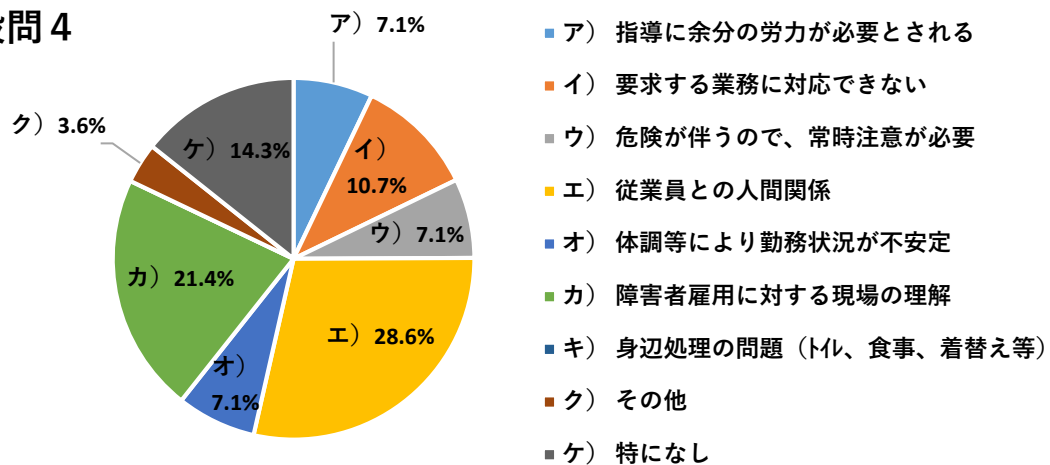
※工) その他の内容

当事業所内年齢構成から若い人が良い。

設問4 卒業生の職場定着支援を行う上で、職場で課題となった点を選んでください。(複数可)

回答	回答数	%
ア) 指導に余分の労力が必要とされる	2	7.1%
イ) 要求する業務に対応できない	3	10.7%
ウ) 危険が伴うので、常時注意が必要	2	7.1%
エ) 従業員との人間関係	8	28.6%
オ) 体調等により勤務状況が不安定	2	7.1%
カ) 障害者雇用に対する現場の理解	6	21.4%
キ) 身辺処理の問題(トイレ、食事、着替え等)	0	0.0%
ク) その他	1	3.6%
ケ) 特になし	4	14.3%
合計	28	100%

設問4



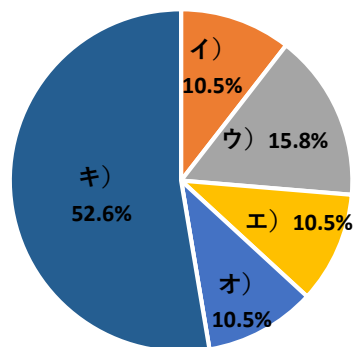
※ク) その他の内容

家庭の事情で、勤務状況が不安定になることがありました。

設問5 入社後、卒業生の職場定着支援について会社側から協力を求めた機関があれば教えてください。(複数可)

回答	回答数	%
ア) ハローワーク	0	0.0%
イ) 地域障害者職業センター	2	10.5%
ウ) 障害者就業・生活支援センター	3	15.8%
エ) 学校	2	10.5%
オ) 家族	2	10.5%
カ) その他	0	0.0%
キ) どこからの協力も受けていない	10	52.6%
合計	19	100%

設問 5



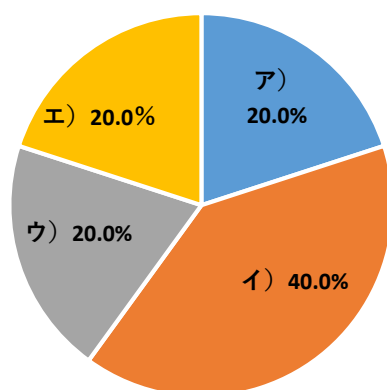
- ア) ハローワーク
- イ) 地域障害者職業センター
- ウ) 障害者就業・生活支援センター
- エ) 学校
- オ) 家族
- カ) その他
- キ) どこからの協力も受けていない

設問6

設問5でア)～カ)を選択された方のみ回答してください。
支援機関に協力を求めた内容について選んでください。(複数可)

回答	回答数	%
ア) 本人の障がい特性に関すること	2	20.0%
イ) 指導方法、支援方法に関すること	4	40.0%
ウ) 家族、家庭に関すること	2	20.0%
エ) その他	2	20.0%
合計	10	100%

設問 6

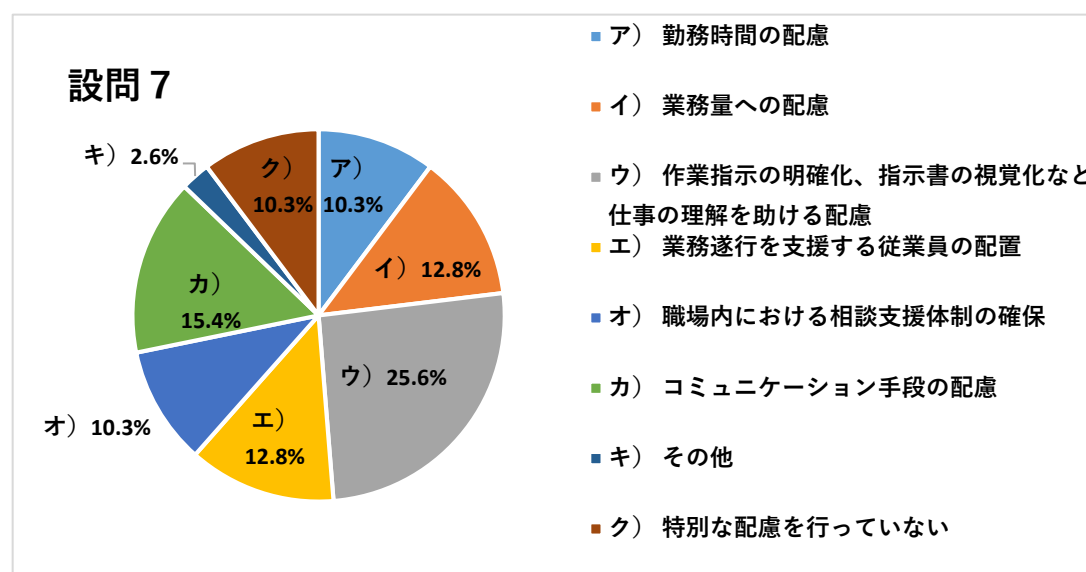


- ア) 本人の障がい特性に関すること
- イ) 指導方法、支援方法に関すること
- ウ) 家族、家庭に関すること
- エ) その他

※エ) その他の内容
契約更新等。

設問7 卒業生を雇用する中で、職場で行った配慮や工夫があれば教えてください。（複数可）

回答		回答数	%
ア)	勤務時間の配慮	4	10.3%
イ)	業務量への配慮	5	12.8%
ウ)	作業指示の明確化、指示書の視覚化など仕事の理解を助ける配慮	10	25.6%
エ)	業務遂行を支援する従業員の配置	5	12.8%
オ)	職場内における相談支援体制の確保	4	10.3%
カ)	コミュニケーション手段の配慮	6	15.4%
キ)	その他	1	2.6%
ク)	特別な配慮を行っていない	4	10.3%
合計		39	100%



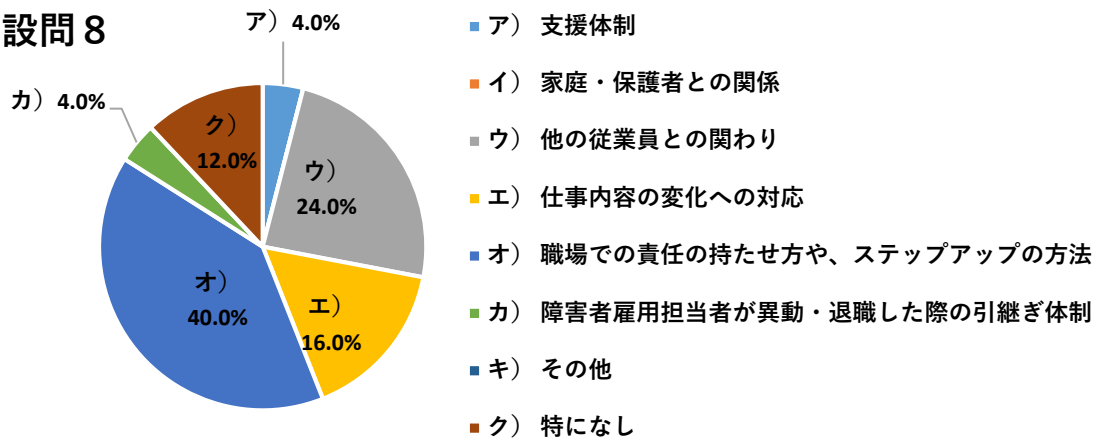
※エ) その他の内容

得意なことから中心に、苦手なことは少量ずつ。

設問8 卒業生の雇用を継続していくにあたって、今後心配なことを教えてください。（複数可）

回答		回答数	%
ア)	支援体制	1	4.0%
イ)	家庭・保護者との関係	0	0.0%
ウ)	他の従業員との関わり	6	24.0%
エ)	仕事内容の変化への対応	4	16.0%
オ)	職場での責任の持たせ方や、ステップアップの方法	10	40.0%
カ)	障害者雇用担当者が異動・退職した際の引継ぎ体制	1	4.0%
キ)	その他	0	0.0%
ク)	特になし	3	12.0%
合計		25	100%

設問 8

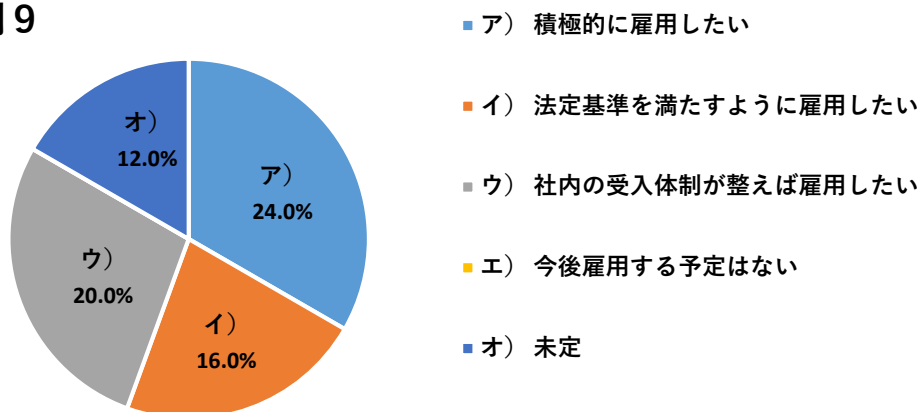


<障害者雇用について>

設問9 障害者雇用について、今後の予定をお聞かせください。

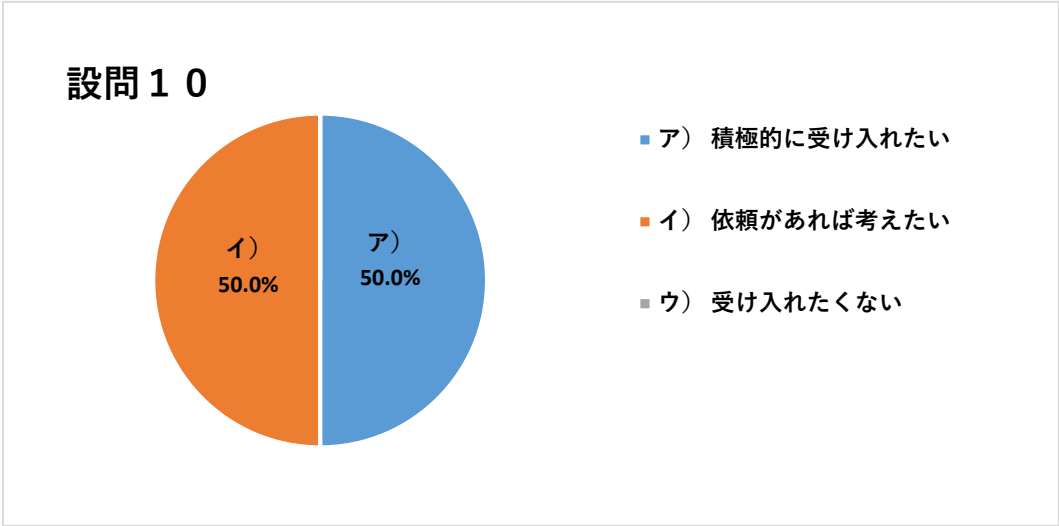
回答		回答数	%
ア)	積極的に雇用したい	6	24.0%
イ)	法定基準を満たすように雇用したい	4	16.0%
ウ)	社内の受入体制が整えば雇用したい	5	20.0%
エ)	今後雇用する予定はない	0	0.0%
オ)	未定	3	12.0%
合計		18	100%

設問 9



設問10 今後も継続してすながわ高等支援学校からの現場実習を受け入れたいと思いますか。

回答		回答数	%
ア)	積極的に受け入れたい	9	50.0%
イ)	依頼があれば考えたい	9	50.0%
ウ)	受け入れたくない	0	0.0%
合計		18	100%



※工) その他の内容
卒業生が数多く活躍されているため。

設問11 自由記述欄(卒業生の近況や、本校の進路指導や障害者雇用に対するご意見等、自由に記述してください。

8/16より勤務時間が1時間増え、7時間勤務となっています。安定して疲れた様子を少しも見せず、活躍してくれています。人との接し方、気の配り方などは、感心させられます。将来のリーダー候補と見込んでいます。
御校の卒業生を雇用させていただくことで、先輩の障がい者スタッフの成長を促すことにもつながり、非常に喜ばしく思っております。また、当社の社員のマネージメント力も向上し、「三方よし」の非常に喜ばしい結果となっております。
日々真面目に作業に取り組んでいます。これからも頑張ってくださいたいです。
御校の卒業生の皆様は非常に前向きに取り組んでいる方が多く、弊社において大変ありがたい存在です。引き続きよろしくお願いいたします。
疲れがたまってくると、休みを取ることもありますが、仕事では内容もしっかりと覚え、積極的に取り組んでいます。
来春の採用に向け、実習よろしくお願いします。
仕事にもだいぶ慣れ、あまり指示しなくてもテキパキこなすようになり、特に問題ありません。
該当の社員は、個人のスキルは高いレベルにあり、心強い反面、リーダーシップを取ってまとめることに対しては、幾分消極的である。学校においても協働やリーダーシップを取ることを磨いてもらえるような指導もいただけるとありがたいです。
来客の準備（工場見学グッズの準備・片付け）や場内の巡視や5S活動に取り組んでいただいています。気付いたことはすぐに報告をくれるので大変助かっています。
特に問題なく勤務してもらっています。ただ、イレギュラーな作業指示が発生すると、やや不安定になる場合あり。（主に作業優先順位の変更）
考えておられることなどはきはきと言われ、何よりも挨拶は事業所内でも一番です。とても素直な女性です。縫製作業も頑張られています。