

## 学校いじめ防止基本方針

### 第1章 いじめ防止に関する本校の考え方

#### 1 基本理念

いじめは、その子どもの将来にわたって内面を深く傷つけるものであり、子どもの健全な成長に影響を及ぼす、まさに人権に関わる重大な問題である。全教職員が、いじめはもちろん、いじめをはやし立てたり、傍観したりする行為も絶対に許さない姿勢で、どんな些細なことでも必ず親身になって相談に応じることが大切である。そのことが、いじめ事象の発生・深刻化を防ぎ、いじめを許さない生徒の意識を育成することになる。

そのためには、学校として教育活動の全てにおいて生命や人権を大切にする精神を貫くことや、教職員自身が、生徒を一人ひとり多様な個性を持つかけがえのない存在として尊重し、生徒の人格のすこやかな発達を支援するという生徒観、指導観に立ち指導を徹底することが重要である。

本校では、「互いに違いを認め合い、ともに学び、ともに生きる」を教育目標としており、そのために人権教育に重点をおいて取り組んでいる。いじめは重大な人権侵害事象であるという認識のもとに、ここに学校いじめ防止基本方針を定める。

#### 2 いじめの定義

「いじめ」とは、児童等に対して、当該生徒等が在籍する学校に在籍している等 当該生徒等と一定の人的関係にある他の生徒等が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった生徒等が心身の苦痛を感じているものをいう。

具体的ないじめの態様は、以下のようなものがある。

- 冷やかしかからかい、悪口や脅し文句、嫌なことを言われる
- 仲間はずれ、集団による無視をされる
- 軽くぶつかられたり、遊ぶふりをして叩かれたり、蹴られたりする
- ひどくぶつかられたり、叩かれたり、蹴られたりする
- 金品をたかられる
- 金品を隠されたり、盗まれたり、壊されたり、捨てられたりする
- 嫌なことや恥ずかしいこと、危険なことをされたり、させられたりする
- パソコンや携帯電話等で、誹謗中傷や嫌なことをされる 等

### 3 いじめ防止のための組織

組織を置くことで、いじめについては、特定の教職員で問題を抱え込まず学校が組織的に対応することにより、複数の目による状況の見立てが可能となる。また、ＳＣ、ＳＳＷ等の活用により、より実効的ないじめの問題の解決を図る。

#### (1) 名称

「いじめ対策委員会」

#### (2) 構成員

校長、教頭、首席、生活指導部長、保健部長、各学年主任、養護教諭、教育相談担当、人権道德教育推進委員長、当該担任（必要に応じて関係職員も招集する）

#### (3) 役割

##### ア 未然防止

- いじめの未然防止のため、いじめが起きにくい・いじめを許さない環境づくりを行う役割

##### イ 早期発見・事案対処

- いじめの早期発見のため、いじめの相談・通報を受け付ける窓口としての役割
- いじめの早期発見・事案対処のため、いじめの疑いに関する情報や生徒の問題行動などに係る情報の収集と記録、共有を行う役割
- いじめに係る情報（いじめが疑われる情報や生徒間の人間関係に関する悩みを含む。）があった時には緊急会議を開催するなど情報の迅速な共有、及び関係生徒に対するアンケート調査、聴き取り調査等により事実関係の把握といじめであるか否かの判断を行う役割
- いじめの被害生徒に対する支援・加害生徒に対する指導の体制・対応方針の決定と保護者との連携といった対応を組織的に実施する役割

##### ウ 学校いじめ防止基本方針に基づく各種取組

- 学校いじめ防止基本方針に基づく取組の実施や具体的な年間計画の作成・実行・検証・修正を行う役割
- 学校いじめ防止基本方針における年間計画に基づき、いじめの防止等に係る校内研修を企画し、計画的に実施する役割
- 学校いじめ防止基本方針が当該学校の実情に即して適切に機能しているかについての点検を行い、学校いじめ防止基本方針の見直しを行う役割（PDCA サイクルの実行を含む。）

#### 4 年間計画

| 大阪府立東淀工業高等学校 いじめ防止年間計画 |                                             |                                                                    |                                |                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------|
|                        | 1 年                                         | 2 年                                                                | 3 年                            | 学校全体                                                |
| 4 月                    | 学校いじめ防止基本方針の内容を周知                           | 学校いじめ防止基本方針の内容を周知                                                  | 学校いじめ防止基本方針の内容を周知              | 年間計画の確認、問題行動調査結果を共有<br>(委員会①)<br>「学校いじめ防止基本方針」のHP更新 |
| 5 月                    | 校外学習                                        | 校外学習                                                               | 校外学習<br>工場見学(社会性の育成)           | 「いじめについて考える日」                                       |
| 6 月                    | 成績懇談会(家庭での様子の把握)<br>人権学習(いじめについて)<br>キャリア行事 | 成績懇談会(家庭での様子の把握)                                                   | 成績懇談会(家庭での様子の把握)               | 教職員間による授業見学期間(わかる授業づくりの推進)                          |
| 7 月                    | 成績懇談会(家庭での様子の把握)<br>いじめアンケート実施              | 成績懇談会(家庭での様子の把握)<br>いじめアンケート実施<br>インターンシップ(社会性の育成)<br>工場見学(社会性の育成) | 成績懇談会(家庭での様子の把握)<br>いじめアンケート実施 | アンケート確認<br>(委員会②)                                   |
| 8 月                    |                                             |                                                                    | 面接指導                           |                                                     |
| 9 月                    |                                             |                                                                    | 面接指導                           |                                                     |
| 10 月                   | 体育祭<br>成績懇談会(家庭での様子の把握)                     | 体育祭<br>成績懇談会(家庭での様子の把握)                                            | 体育祭<br>成績懇談会(家庭での様子の把握)        |                                                     |
| 11 月                   | 文化祭<br>いじめアンケート実施                           | 文化祭<br>いじめアンケート実施                                                  | 文化祭<br>いじめアンケート実施              |                                                     |
| 12 月                   | 成績懇談会(家庭での様子の把握)                            | 工場見学(社会性の育成)<br>成績懇談会(家庭での様子の把握)                                   | 成績懇談会(家庭での様子の把握)               | アンケート確認<br>(委員会③)                                   |
| 1 月                    | いじめアンケート実施                                  | いじめアンケート実施<br>課題研究発表会見学<br>(コミュニケーション能力の育成)                        | 課題研究発表会見学<br>(コミュニケーション能力の育成)  |                                                     |
| 2 月                    |                                             | 工場見学(社会性の育成)                                                       |                                | アンケート確認<br>(委員会④)                                   |
| 3 月                    |                                             |                                                                    |                                | 年間の取組の検証<br>(委員会⑤)                                  |

本基本方針に沿って、以下のとおり実施する。

## 5 取組状況の把握と検証（P D C A）

いじめ防止等の取組の実施状況を学校評価の評価項目に位置付けるとともに、いじめ対策委員会を年3回、開催し、取組が計画どおりに進んでいるか、いじめの対処がうまくいかなかったケースの検証、必要に応じた学校基本方針や計画の見直しなどを行う。

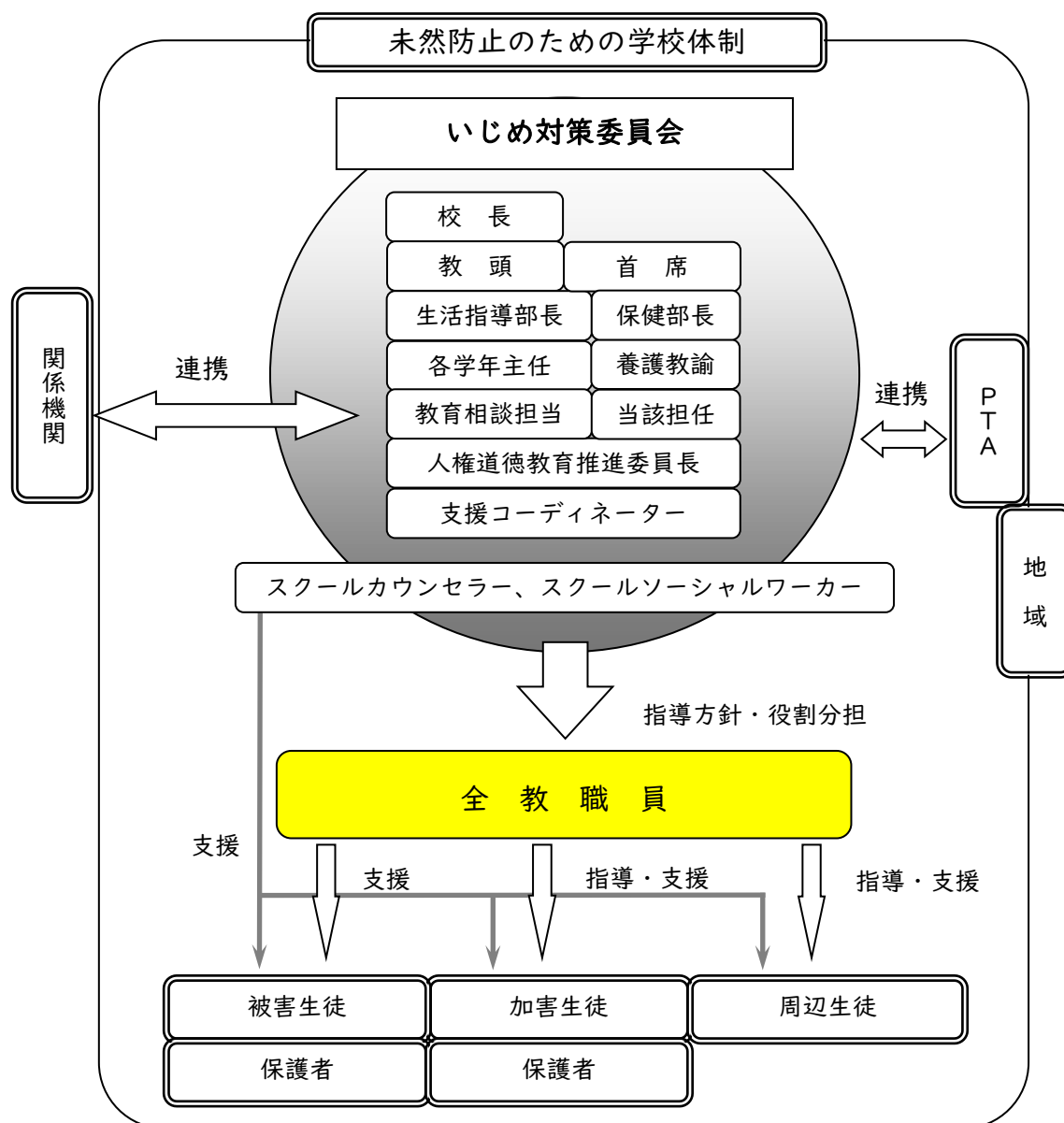
## 第2章 いじめ防止

### 1 基本的な考え方

いじめの未然防止にあたっては、教育・学習の場である学校・学級自体が、人権尊重が徹底し、人権尊重の精神がみなぎっている環境であることが求められる。そのことを基盤として、人権に関する知的理解及び人権感覚を育む学習活動を各教科、(道徳)、特別活動、総合的な学習の時間のそれぞれの特質に応じ、総合的に推進する必要がある。

特に、生徒が、他者の痛みや感情を共感的に受容するための想像力や感受性を身につけ、対等で豊かな人間関係を築くための具体的なプログラムを作成する必要がある。そして、その取組の中で、当事者同士の信頼ある人間関係づくりや人権を尊重した集団としての質を高めていくことが必要である

## (いじめ対応プログラム)



## 2 いじめの防止のための措置

(1) 平素からいじめについての共通理解を図るため、教職員に対していじめの態様や特質、原因、背景、具体的な指導上の留意点などについて、校内研修や職員会議で周知していく。

生徒に対しては、全校集会、学年集会やHRをはじめ教育活動全体を通じて、教職員が日常的にいじめ問題について触れ、いじめは人間として絶対に許されないことを周知徹底し、人をいたわり思いやりの心を持つ雰囲気を学校全体に醸成していく。

(2) いじめに向かわない態度・能力を育成するために、自他の存在を認め合い、尊重し合える態度を養うことや、生徒が円滑に他者とコミュニケーションを図る能力を育てることが必要である。

そのために、学校の教育活動全体を通じた道徳教育や人権教育を充実させることが大切であり、担任による朝夕の SHR での挨拶をはじめ、日頃から生徒に声かけする等、様々な場面で生徒と触れ合い、思いやりのあるホームルーム活動や教育活動を展開し、生徒の社会性を育成していく。

- (3) いじめが生まれる背景を踏まえ、指導上の注意としては、生徒が授業について行けない焦りや劣等感等が過度なストレスにならないよう、一人ひとりを大切にしたい分りやすい授業づくりを進めることやホームルームや学年、部活動等の人間関係を把握して一人ひとりが活躍できる集団づくりを進めていくことを心がける必要がある。

また、教職員の不適切な認識、何気ない言動や態度が、生徒を傷つけたり、他の生徒によるいじめの助長に繋がるので細心の注意が必要である。

分りやすい授業づくりを進めるために、教職員間で公開授業を行い、お互いに意見交換や相談していくことが大切である。また、授業の規律を大切に、常に授業内容について工夫改善していくことも重要である。

生徒一人ひとりが活躍できる集団づくりを進めるために、ホームルーム委員の活動や部活動を充実させ、生徒が成就感や所属感を味わえるよう支援していき、生徒が集団の一員としての自覚や自信を育むことが大切である。

ストレスに適切に対処できる力を育むために、スポーツや読書等で発散したり、誰かに相談したりできる環境を整える。

いじめを助長するような教職員の不適切な認識や言動等、指導の在り方に注意を払うため、教職員は、日頃から自分の言動が生徒にどのように受け止められているかを推し量りながら指導にあたることが大切である。

- (4) 自己有用感や自己肯定感を育む取組みとして、すべての生徒が活躍でき、他者の役に立っていると感じ取れることのできる機会を提供する。具体的には、ホームルーム委員の活動をはじめ、体育祭、文化祭、地域ボランティア活動、校外学習等の学校行事、資格取得の取組を中心に機会を設ける。

- (5) 生徒が自らいじめについて学び、取り組む方法として、人権講演、人権 HR 等で具体的な事例を提示し、いじめの問題を自分たちの問題として考えさせる。

### 第3章 早期発見

#### 1 基本的な考え方

いじめの特性として、いじめにあっている生徒がいじめを認めることを恥ずかしいと考えたり、いじめの拡大を恐れるあまり訴えることができないことが多い。また、自分の思いをうまく伝えたり、訴えることが難しいなどの状況にある生徒が、いじめにあっている場合は、隠匿性が高くなり、いじめが長期化、深刻化することがある。

それゆえ、教職員には、何気ない言動の中に心の訴えを感じ取る鋭い感性、隠れているいじめの構図に気づく深い洞察力、よりよい集団にしていこうとする熱い行動力が求められている。

## 2 いじめの早期発見のための措置

(1) 実態把握の方法として、定期的なアンケートは年3回（3年生は2回）実施する。

定期的な教育相談としては、年4回の成績懇談週間等を利用する。

日常の観察として、教職員は登下校時をはじめ、休憩時間、昼休み、放課後等の生徒たちの雑談の中での生徒の様子に目を配っていく。

また、担任は生徒との間で日常的に行われている学級日誌等を活用して、生徒の交友関係や悩みを把握していく。

(2) 保護者と連携して生徒を見守るため、日頃から、学校で少しでも気になる様子があれば、教職員は、電話、手紙、通信物等で保護者と連絡を取り、場合によっては家庭訪問、懇談会等の機会を活用する。

(3) 生徒、その保護者、教職員が、抵抗なくいじめに関して相談できる体制として、日頃から生徒がいじめを訴えやすい雰囲気をつくることが大切である。そのためにも教職員は日頃から生徒に声かけする等、コミュニケーションを円滑にとり生徒との信頼関係の構築に努めていく必要がある。

そして、どんな些細な情報であっても、丁寧に応対し、担任、学年団、いじめ対策委員会と情報を共有していく。

(4) 保護者懇談会、通信物等を活用し、生徒のどんな些細な兆候でも遠慮なく相談してもらえように、保護者に繰り返し発信することにより、相談体制を広く周知する。定期的なアンケート調査等により、適切に機能しているかなど、定期的に体制を点検する。

(5) 教育相談等で得た生徒の個人情報については、その対外的な取扱いについて、生徒のプライバシーには十分に留意して、個人情報保護条例に則り適切に管理する。

## 第4章 いじめに対する考え方

### 1 基本的な考え方

いじめにあった生徒のケアが最も重要であるのは当然であるが、いじめ行為に及んだ生徒の原因・背景を把握し指導に当たることが、再発防止に大切なことである。近年の事象を見ると、いじめた生徒自身が深刻な課題を有している場合が多く、相手の痛みを感じたり、行為の悪質さを自覚することが困難な状況にある場合がある。よって、いじめた当事者が自分の行為の重大さを認識し、心から悔い、相手に謝罪する気持ちに至るような継続的な指導が必要である。いじめを受けた当事者は、仲間からの励ましや教職員や保護者等の支援、そして何より相手の自己変革する姿に、人間的信頼回復のきっかけをつかむことができると考える。

そのような、事象に関係した生徒同士が、豊かな人間関係の再構築をする営みを通じて、事象の教訓化を行い教育課題へと高めることが大切である。

具体的な生徒や保護者への対応については、大阪府教育委員会が示す「5つのレベルに応じた問題行動への対応チャート」を参考にして、外部機関とも連携する。

## 2 いじめ発見・通報を受けたときの対応

(1) いじめの疑いがある場合、ささいな兆候であっても、いじめの疑いがある行為には、早い段階からの的確に関わる。

遊びや悪ふざけなど、いじめと疑われる行為を発見した場合、その場でその行為を止めたり、生徒や保護者から「いじめではないか」との相談や訴えがあった場合には、真摯に傾聴する。

その際、いじめられた生徒やいじめを知らせてきた生徒の安全を確保するよう配慮する。

(2) 教職員は一人で抱え込まず、速やかに学年主任や分掌長等に報告し、いじめの防止等の対策のための組織（いじめ対策委員会）と情報を共有する。その後は、当該組織が中心となって、速やかに関係生徒から事情を聴き取るなどして、いじめの事実の有無の確認を行う。

(3) 事実確認の結果、いじめが認知された場合、管理職が府教育庁に報告し、相談する。

(4) 被害・加害の保護者への連絡については、家庭訪問等により直接会って、より丁寧に行う。

(5) いじめが犯罪行為として取り扱われるべきものと認められるときは、いじめられている生徒を徹底して守り通すという観点から、所轄警察署と相談し、対応方針を検討する。

なお、生徒の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるおそれがあるときは、直ちに所轄警察署に通報し、適切に援助を求める。

## 3 いじめられた生徒又はその保護者への支援

(1) いじめられた生徒が落ち着いて教育を受けられる環境を確保し、いじめられた生徒に寄り添い支える体制をつくる。その際、いじめられた生徒にとって信頼できる人（親しい友人や教職員、家族、地域の人等）と連携し、いじめ対策委員会が中心となって対応する。状況に応じて、SC、SSWの協力を得て対応を行う。

## 4 いじめた生徒への指導又はその保護者への助言

(1) 速やかにいじめを止めさせた上で、いじめたとされる生徒からも事実関係の聴取を行う。

いじめに関わったとされる生徒からの聴取にあたっては、個別に行うなどの配慮をする。

(2) 事実関係を聴取した後は、迅速にいじめた生徒の保護者と連携し、協力を求めるとともに、継続的な助言を行う。

- (3) いじめた生徒への指導に当たっては、家庭訪問や別室指導等個別に指導する機会を設け、いじめは人格を傷つけ、生命、身体又は財産を脅かす行為であることを理解させ、自らの行為の責任を自覚させる。なお、いじめた生徒が抱える問題など、いじめの背景にも目を向け、当該生徒の安心・安全、健全な人格の発達に配慮する。

その指導にあたり、学校は、複数の教職員が連携し、必要に応じてスクールカウンセラーの協力を得て、組織的にいじめをやめさせ、その再発を防止する措置をとる。

## 5 いじめが起きた集団への働きかけ

- (1) いじめを見ていたり、同調していたりした生徒に対しても、自分の問題として捉えさせる。

そのため、まず、いじめに関わった生徒に対しては、正確に事実を確認するとともに、いじめを受けた者の立場になって、そのつらさや悔しさについて考えさせ、相手の心の悩みへの共感性を育てることを通じて、行動の変容につなげる。

また、同調していたりはやし立てたりしていた「観衆」、見て見ぬふりをしていた「傍観者」として行動していた生徒に対しても、そうした行為がいじめを受けている生徒にとっては、いじめによる苦痛だけでなく、孤独感・孤立感を強める存在であることを理解させるようにする。

「観衆」や「傍観者」の生徒は、いつ自分が被害を受けるかもしれないという不安を持っていることが考えられることから、すべての教職員が「いじめは絶対に許さない」「いじめを見聞きしたら、必ず先生に知らせることがいじめをなくすことにつながる」ということを生徒に徹底して伝える。

- (2) いじめが認知された際、被害・加害の生徒たちだけの問題とせず、学校の課題として解決を図る。全ての生徒が、互いを尊重し、認め合う集団づくりを進めるため、担任が中心となって生徒一人ひとりの大切さを自覚して学級経営するとともに、すべての教職員が支援し、生徒が他者と関わる中で、自らのよさを発揮しながら学校生活を安心してすごせるよう努める。

そのため、認知されたいじめ事象について地域や家庭等の背景を理解し、学校における人権教育の課題とつなげることにより教訓化するとともに、いじめに関わった生徒の指導を通して、その背景や課題を分析し、これまでの生徒への対応のあり方を見直す。その上で、人権尊重の観点に立ち、授業や学級活動を活用し、生徒のエンパワメントを図る。その際、S C、S S Wとも連携する。

体育祭や文化祭、校外学習等は生徒が、人間関係づくりを学ぶ絶好の機会ととらえ、生徒が、意見が異なる他者とも良好な人間関係を作っていくことができるよう適切に支援する。

## 6 ネット上のいじめへの対応

- (1) ネット上の不適切な書き込み等があった場合、まず学校として、問題の箇所を確認し、その箇所を印刷・保存するとともに、いじめ対策委員会において対応を協議し、関係生徒からの聞き取り等の調査、生徒が被害にあった場合のケア等必要な措置を講ずる。

(2) 書き込みへの対応については、削除要請等、被害にあった生徒の意向を尊重するとともに、当該生徒・保護者の精神的ケアに努める。また、書き込みの削除や書き込んだ者への対応については、必要に応じて、大阪法務局人権擁護部や所轄警察署等、外部機関と連携して対応する。

(3) また、情報モラル教育を進めるため、「工業情報数理」教科において、「情報の受け手」として必要な基本的技能の学習や「情報の発信者」として必要な知識・能力を学習する機会を設ける。

## 7 いじめ解消の定義

いじめが「解消している」状態については、少なくとも次の2つの要件が満たされている必要がある。

### (1) いじめに係る行為が止んでいること

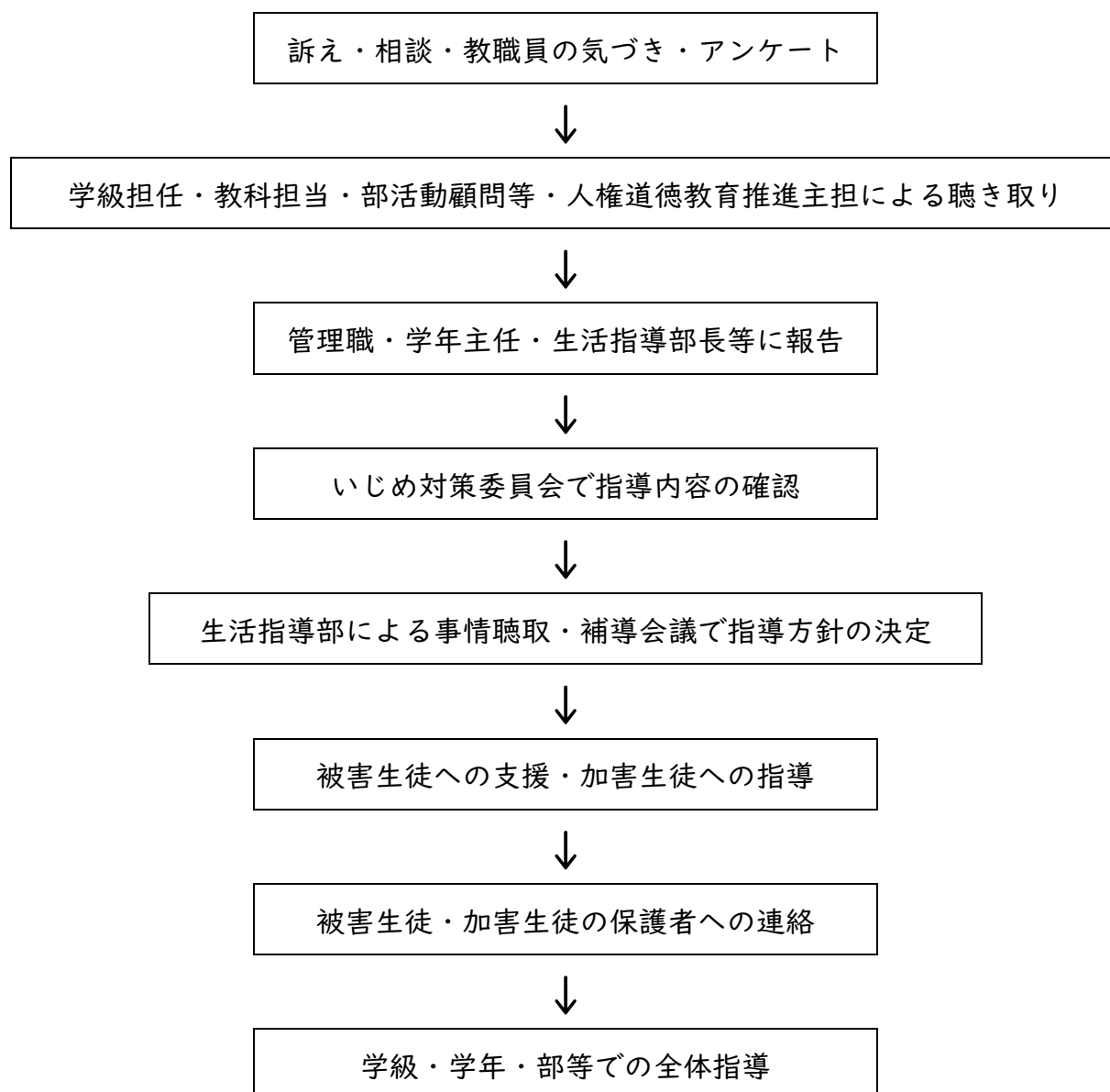
被害者に対する心理的又は物理的な影響を与える行為が止んでいる状態が相当の期間継続していること。(相当の期間：少なくとも3か月を目安)

### (2) 被害生徒が心身の苦痛を感じていないこと

被害生徒本人及びその保護者に対し、心身の苦痛を感じていないかどうかを面談等により確認する。

また、上記のいじめが「解消している」状態とは、あくまで、一つの段階に過ぎず、「解消している」状態に至った場合でも、いじめが再発する可能性が十分にあり得ることを踏まえ、教職員は、当該いじめの被害生徒及び加害生徒については、日常的に注意深く観察を行う。

## 8 いじめ発見の際の流れ



## 第5章 その他

校内に教育相談室を設置し、効果的ないじめの実態把握を行い、いじめの早期発見を図る。