

令和4年度 第2回今宮工科高等学校 学校運営協議会（全日制部会）【議事録】

日 時： 令和4年12月2日 14時00分～

場 所：本校 視聴覚教室

出席者：協議会委員5名、校長、教頭、事務部長、首席、指導教諭、他運営委員（11名）

1 本校の状況及び意見聴取

- ① 学校経営計画及び学校評価（進捗状況）について
- ② スクール・ミッション案について
- ③ 進路指導状況報告について
- ④ 生徒指導について

2 課題協議と提言 アンダーライン部：提言

①について

- ・今宮工科高校の求人倍率は良いようですね。
- ・中退率の低さは全国、大阪府内を見てもすごいですね。
- ・少子化が進む中、広報等について学校も非常に努力されています。何とかR5年度入学者選抜で志願者数が増えてほしいですね。あともう少しです。頑張ってください。
- ・『総合的な探究の時間』の授業アンケートの結果（R3年度第二回アンケートとR4年度第一回アンケート）は、取組み2年目ということでPBLの取組みをしている他教科とくらべ低くなっているのを、次年度は問題点を洗い出し解決に向けて取組んでほしい。

②について

- ・今工生は昔から自立心が強く自主性を重んじ、意見をはっきりと言う校風が伝統であったと感じている。
- ・社会での評価が、『何で貢献できたか。』に変化してきて、『社会人基礎力(スライドP17)』の重要性が問われてきている。
- ・提案の『スクール・ミッション』及び『スクールポリシー』について全体的に校内でよく検討されており、今工の実情に合っている。

③について

- ・求人倍率についての質問 ← 進路指導部より本年度の傾向等について資料に基づき説明を行う。
- ・本校の進路指導及び内定後の学校生活に対しての取組み、入学後の成長についての感想があった。

- ・昨年同様、今宮工科高校の求人倍率は良く、また一次内定率も 91.1%と非常に高い。今後も生徒の進路実現のため、学校全体で進路指導に取り組んで欲しい。

④について

- ・柔軟な考え方ができるような指導、基本的なルールを守ることが身に付ける教育を、今後も行って欲しい。

3 その他（委員からの質疑応答）

- ・今工の伝統、誇りについての意見・感想があった。
- ・印刷会社からの求人は少なくなっているのか。← 進路指導部より、グラフィックデザイン系の生徒は進学希望者が多いのが現状。求人数が少ないわけではない。
- ・広報活動について少子化が進む中、広報等について学校も非常に努力している。来年度入学者選抜で志願者数が増加できるよう、引き続き広報活動を頑張ってもらいたい。

4 事務連絡

○文化祭

令和4年 12月17日（土） 9：15～12：30 本校

（保護者及び事前招待者のみ）

○次回以降の予定

令和5年 2月24日（金） 10：30～ 第3回 学校運営協議会

（課題研究合同発表会後）

○卒業式

令和5年 3月1日（水） 10：00～（予定）