

校長より挨拶

- 今回の事案を受けて、校内でもワーキンググループを発足し、今後に向けての対応について検討している。
- 生徒への介助・対応について人手不足や男女比の関係で難しさを感じ、悩み迷っている教員もいるので、教員向けにもアンケートを行い、全体で対応について考えることを行っていきたい。
- 3ない運動を本校でも行う。3ない運動の文言を、「～ない」という否定形ではなく、より望ましい行動を意識して行えるような文言に変え「3しよう運動」を掲げ、毎月学校全体で確認することとした。

1. 報告

① 府支援P総会について報告 5月28日(火) 参加…会長・校長

ホテルアウィーナ大阪で行われた。行動にむけてのアピール等の話、総会が行われたとPTA会長よりご報告いただきました。

② 会長交流会報告 7月5日(金)

- 高津ガーデンで行われた。単Pの要望を各校に配り、挨拶した。
- 要望については府にポイントを押さえて伝えた。
- 府の視察の様子はXでの投稿からも確認ができると、府より報告があった。
- 他校のPTAから各学校でどのような防災の取り組みをしているかという質問があった。それに対し、学校に一泊宿泊をして、児童生徒の保護者引継ぎ訓練を行っている学校や、老朽化の校内点検を行っている学校、福祉避難所としての役割を確認している学校、スクールバス乗車中に被災した場合のことを考え、近隣の商業施設等と連携をとり、バスを緊急停車させてもらえるようにしている学校、防災アドバイザー事業を活用し、専門家に来ていただいて研修をしている学校など、各校の取り組みについて情報共有を行った。

以上のことをPTA会長よりご報告いただきました。

③ PTA役員校内巡視(7月11日実施)での指摘箇所対応の報告書について

「行動にむけてのアピール」として、役員の方々に校内を巡回していただいた点について報告書を作成いたしました。保護者の方々からのご指摘を教職員に周知し、改善いたしました。すべての保護者様にも配付し、本校HPにも上げさせていただいております。

④ 臨時のPTA役員会(7月31日実施)を受けて教職員に配付した文書について

臨時のPTA役員会でお話いただいたことをうけて、7月11日校内巡回でご指摘いただいたことと再度含めて報告書を作成し、教職員に周知したことをご報告いたしました。それをうけて、夏季休業中に窓ガラスの透明化や整理整頓をして死角をなくす、立ち入り禁止の柵の設置、木々の伐採など対策を行い、改善しているところであることをご報告いたしました。

⑤ 8月8日(木) PTA 会長とスーパーバイザーの SC との面談 アンケートの方法や内容について

- ・PTA による校内巡回を行い、その様子や、要望をうけて学校側が改善したこと、学校側の事情などを、PTA が発信する。
- ・「学校全体を安全・安心にするにはどうしたらよいか。保護者として何ができるか。」というスタンスで保護者の気になることや要望を学校に伝えていく、ということを何度か繰り返すことで、PTA が保護者視点で学校に橋渡しをする存在であることをほかの保護者にわかるように行う。

以上 2 点について、PTA 会長より PTA として今後行っていく方針のことをご説明していただきました。また、9 月 2 日(月)に PTA 会長が生徒たちの様子を巡回された際、生徒たちは落ち着いている様子で安心したとご報告いただきました。

⑥ 臨時(8月30日実施)の校内巡回を受けて教職員に配付した文書について

役員の方々のご意見をまとめ、教職員に周知し、校内の安全整備や課題解決にむけて行っていることをご報告しました。

⑦ PTA 会長による巡回と、大阪府教育庁との面談について

- ・PTA として校内巡回をして、安全・安心な学校づくりを保護者としても関わっていく
- ・人員の確保や補充を確実にしてほしい
- ・男女比の是正や手厚い支援ができるようにしてほしい

以上 3 点について、PTA 会長より大阪府教育庁に進言したということをご報告いただきました。また、生徒と教員の男女比の関係で、同性介助の難しさがあるという点について、現在の具体的な男女比についてご質問を受けていたことに関し、現在の男女比は以下のとおりであることをお伝えしました。

生徒の男女比率と教員の男女比率

- 1 年 生徒) 男子：女子＝約 3：1、教員) 男性：女性＝約 1：2
- 2 年 生徒) 男子：女子＝4：1、教員) 男性：女性＝1：1
- 3 年 生徒) 男子：女子＝約 3：2、教員) 男性：女性＝約 1：1
- 全体 生徒) 男子：女子＝約 7：3、教員) 男性：女性＝約 4.5：5.5

2. 委員会関係

進路

- ① 9 月 9 日(月) アクティブスペースかいとさん(生活介護・就労継続支援 B 型)に事業所見学へ行っていただきました。
- ② 11 月 6 日(水)、11 月 15 日(金) ワークスクールのあさん(就労移行支援・自立訓練)への事業所見学を計画中です。
- ③ 進路委員の皆様からいただいた資料をもとに、レポートを作成いたします。レポートは 11

月に実施予定の事業所見学会の分とまとめて作成し、保護者の皆様にお配りする予定です。
以上3点について、ご連絡させていただきました。

行事

① 11月の実行委員会で、作品展のことについて話し合っていたく予定であることをお伝えしました。

3. その他

①グループホームについての講演会について

- ・グループホームこあさんと連絡を取りました。PTAの方々の要望をもとに、資料や講演内容を作成していただけるということで、PTA役員の皆様より、どのようなことについて講演会で知りたいかというご意見やご要望を出していただきました。また保護者の方々に配付するご案内にも講演内容や、質問欄を設けて配付することとなりました。
- ・日程については、12月10日（火）に行う方向で調整中です。

②11月7日（木）PTA 防災研修へのご参加について

11月7日（木）に防災アドバイザー支援事業の湯井先生にいらしていただき、研修を行うので、PTAの皆様にもご参加いただけるようをお伝えしました。

あわせて、令和7年1月23日（木）にも行われる防災訓練にも、ご参加いただけるようお伝えしました。

また、毎年PTA主催で大槻先生にPTA 防災研修を行っているので、今年度は2月に行うことになりました。

③PTA 会長より、事案をうけて校内での検討はすすんでいるのかというご質問がありました。

それに対し、ワーキンググループを立ち上げ、生徒の声を聴く「意見箱」を作成、生徒保護者むけに「安全・安心な学校生活」についてのアンケートの配付、教職員向けの改善にむけてのアンケートを配付し、意識、改善にむけて動いていることをお伝えした。また、エンパワメント堺さんにお越しいただき、人権教育を教員向けにも行い、距離感や教材・指導方法について研修を行っていることをご報告いたしました。