

## 令和 6 年度 学校経営計画及び学校評価

## 1 めざす学校像

児童生徒一人ひとりの障がい状況及び発達段階を十分に把握し、多様なニーズに応じた指導・支援を行いながら、共生社会のなかで明るく、正しく、たくましく生きていくための力を育成する。また、特別支援教育のセンター校として地域の学校や子どもたちの支援の充実を図る。

- 安全・安心な教育環境を基盤に、児童生徒一人ひとりの人格を尊重し、生命と人権を守る学校
- 知識・技能及び思考力・判断力・表現力の向上、学びに向かう力の醸成により、校訓の「明るく・正しく・たくましい」児童生徒を育む学校
- 本校がこれまでに培ってきた特別支援教育の歴史と伝統に裏付けされたスキルを継承し、時代のニーズに応えられる学校

## 2 中期的目標

## 1 児童生徒一人ひとりの障がい状況や教育的ニーズに応じた支援を充実させるための、教職員の専門性及び授業力の向上

- (1) 肢体不自由教育における様々な手法を取り入れて、児童生徒一人ひとりに応じた必要で適切な指導・支援を充実させる。
- (2) 教員個々及び学校全体の授業力を向上させ、主体的・対話的で深い学びの実現をめざした授業を実践する。
  - \* 授業見学や校内研修を通して他学部の教育課程を理解し、学部間の連携を深める。
  - \* 教職員向け学校教育自己診断における「初任者等、経験年数の少ない教職員を学校全体で育成する体制」に対する肯定的評価が、令和 8 年度には 80% になることをめざす。(R5 : 68%、R4 : 73%、R3 : 82%)
- (3) 1 人 1 台端末や電子黒板、支援入力装置等、ICT 機器を効果的に活用した授業（オンライン学習を含む）への取り組みをさらに充実させる。
  - \* 教職員向け学校教育自己診断における「ICT 機器を活用した取組み」に対する肯定的評価が、本校・分校とも、令和 8 年度には 90% 以上になることをめざす。(本校 R5 : 85%、R4 : 86%) (分校 R5 : 84%、R4 : 88%) 保護者向け学校教育自己診断では、令和 8 年度には、本校は 90% 以上 (R5 : 85%、R4 : 75%)、分校は 70% 以上 (R5 : 57%、R4 : 46%) になることをめざす。
- (4) 自立・社会参加をめざした教育の充実を図り、児童生徒及び保護者の満足度が高まる進路指導を展開する。
- (5) 個別の教育支援計画・個別の指導計画を、教育実践を通じて、より有効かつ機能的なものへとブラッシュアップさせる。

## 2 保護者・地域の信頼に応えた「開かれた学校づくり」及び「安全で安心な学校づくり」の推進

- (1) 保健・福祉・医療等の関係機関や専門人材との連携のもと、センター的機能を発揮し、地域における支援教育をさらに充実させる。
- (2) 医療的ケアを必要とする児童生徒が安全・安心に学校生活を送ることができるよう、看護師・医師・教職員間の連携を強化し校内体制の充実を図る。
  - \* ヒヤリハットやインシデント事例の蓄積・分析を行い、定期的な実施体制の評価・検証を行う。
- (3) 学校組織として危機管理及び対応能力の向上を図り、事故等の未然防止に努めるとともに、防災対策の強化を推進する。
  - \* 本校の「防犯・防災計画～危機管理マニュアル」及び「事業継続計画 (BCP)」の点検・見直しを続け、より実効性のあるものにする。
  - \* 保護者向け学校教育自己診断における「不審者侵入への対応」に対する肯定的評価が、令和 8 年度には 95% 以上 (R5 : 89%、R4 : 87%) になることをめざす。
- (4) 体罰、ハラスメント、いじめ等、児童生徒に対する重大な人権侵害の防止・根絶に取り組む。
- (5) 学校ホームページを改善・充実させるため、積極的にスピーディーな情報発信に組織的に取り組む。
  - \* 学校ホームページに関する保護者向け学校教育自己診断の肯定的評価が、令和 8 年度には、本校は 90% 以上 (R5 : 73%、R4 : 77%)、分校は 70% 以上 (R5 : 57%、R4 : 46%) になることをめざす。
- (6) 分校においては、大手前整肢学園との連携・協力をより強化する。
  - \* 学校教育自己診断における「両者の連絡・情報提供」に対する肯定的評価について、両者間の差が大きい要因を探り、令和 8 年度には、学校は 95% 以上を維持 (R5 : 96%、R4 : 80%、R3 : 82%)、学園は 75% 以上をめざす。(R5 : 59%、R4 : 57%、R3 : 52%)

## 3 校務の効率化等による働き方改革の推進

- (1) 行事の精選や会議・分掌業務等の校務運営の効率化により児童生徒への指導時間等を確保し、主体的・対話的で深い学びに向けた授業改善を図る。
- (2) 教職員相互が信頼感、同僚性を持ち切磋琢磨できる職場環境の構築により、学校組織全体の教育力を高める。
  - \* 全校一斉定時退庁の取り組みや勤務時間が異なる教職員間の円滑な連携、ハラスメント防止を通じた心理的安全性の確保。

## 【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [令和 6 年 10 月実施分]	学校運営協議会からの意見
<p>・回収率 本校 保護者 54% (小 64% 中 56% 高 47%)、児童生徒 73%、教職員 100%。分校 保護者 85%、整肢学園職員 65%、教職員 100%。</p> <p>・結果と分析  <b>本校</b> 保護者質問 15 項目中肯定的評価 90% 以上が 10 項目 80% 台が 4 項目あり、概ね肯定的。評価が低かったのは「ホームページ」に関する項目が 74% であった。児童生徒は全 9 項目中肯定的評価が 80% 台 6 項目、70% 台 3 項目であった。「学校へ行くのが楽しい」という質問への肯定的回答は 77% と低いのが気になる。教職員では 23 項目中肯定的意見が 80% 以上が 14 項目であったが、施設設備の改修、備品・教材教具の確保、校内人事に関する項目の肯定率は 40% 中～50% 台で低い。校舎も築 40 年近くになっていること、府内全体の教員不足による常勤講師の確保が難しく、一部の教員に仕事の負担が偏っていることなどが結果に反映されていると思われる。  <b>分校</b> 保護者 25 項目中 22 項目で 80% 以上の肯定的評価。ICT 活用について肯定率が 64% であった。児童生徒 12 項目中 100% 肯定が 8 項目あった。いじめ、防災にかかる項目が 50% であった。教職員は 32 項目中 80% 以上が 29 項目であった。整肢学園職員は 11 項目中肯定的評価が 50% 以上が 3 項目しかなく、「わからない」が多い。</p>	<p>第 1 回 (R6 年 6 月 14 日 (金) 実施)          議題：①学校経営計画について ②教科用図書採択について ③R5 進路状況 (質問) 進路先の福祉事業所の内訳を知りたい。→R5 年は就労継続支援 B 型 41%、生活介護が 43% である。(意見) 就労継続支援 B 型事業所では企業とつなげることで一般就労を目標にしているところ、事業における労働を継続することを重視するところと、それぞれの方向性がある。また、生活介護事業所でも作業を行っているところ、入浴など生活面のみの所などがある。各事業所の特徴をとらえることが大切である。</p> <p>第 2 回 (R6 年 11 月 22 日 (金) 実施)          議題：①学校教育自己診断結果報告 ②いじめアンケート結果報告 ③授業見学 (意見) 保護者の回収率を上げるべき。⇒今回から Google Form を使った。まだ慣れておられないかもしれない。(意見) 不審者への対応をさらに強化してほしい。→地域の安全に留意すべき点について周知する。不審者への対策は地域との連携を強化することも含めて対応していく。(意見) 分校では教員と整肢学園との意識の違いが大きい。→積極的にカンファレンスなど学園の会議にも参加し少しの時間でもコミュニケーションを取るよう努める。</p> <p>第 3 回 (R7 年 2 月 21 日 (金) 予定)</p>

## 3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標[R5年度値]	自己評価
1 教職員の専門性及び授業力の向上	(1) 校内の研究・研修体制の整備及び授業力向上  (2) 専門性及び授業力の向上	(1) ア 初任者等法定研修対象者は、年1回以上の研究授業・研究協議を実施する。 イ 全国レベルの研修会等に積極的に参加し、先進的な教育を全校で共有する。 ウ 他学部の教育課程を理解して学部間の連携を深めるため、他学部の授業を見学する。 〔首席・指導教諭・研究研修部・教務部〕 (2) ア 1人1台端末や電子黒板、視線入力装置等、ICTを効果的に活用した学習活動を充実させる。また状況に応じてオンライン学習を積極的に取り入れる。 〔各学部・情報教育部・自立活動部・ICT教育推進チーム〕 イ 小中学部の児童生徒及び保護者を対象とした進路学習や支援の充実を図る。〔進路指導部・情報教育部・各学部〕	(1) ア 発達及び各教科・自立活動の観点を踏まえた授業づくりに対象者全員が取り組み、成果をまとめて全校で共有する。〔100%〕 イ 5件以上受講し、校内で報告・伝達講習会を行う。〔5件〕 ウ 全校60%以上の教職員が、他学部の授業を年1回以上見学する。〔-〕 (2) ア ・学校教育自己診断の肯定的評価が、教職員は本校・分校とも90%以上になる。〔本校85%・分校84%〕保護者は、本校90%〔85%〕、分校70%〔57%〕になる。 ・訪問教育で、オンライン学習を取り入れる回数を増やす。〔-〕 イ ・ロボットを活用した遠隔就労体験実習への参加児童生徒を増やす。〔3名〕 ・保護者対象の進路説明会や見学会、学習会への小中保護者の参加延べ数を10%増とする。〔32人〕	(1) ア 初任研・10年研対象者は全員研究授業を実施し、研究協議で意見交換を行った。〔100%〕○ イ 全国レベルの研究会に6名が参加。校内研で報告をした。○ ウ 校内学習発表会で各学年とも授業実践にもとつた発表を行い、全教員で鑑賞できたが、通常授業における授業見学はできなかった。△ (2) ア ・教員本校86%△、分校92%○ 保護者本校80%×、分校64%△ ・ZOOMを活用して、訪問籍児童生徒と在校生との交流を進めることができた。○ イ ・ロボット故障のため未実施 × ・進路行事への小中学部保護者参加数計38人→前年度比18.8%増 ○
2 開かれた学校づくり及び安全で安心な学校づくり	(1) 危機管理及び対応能力の向上  (2) 保護者・地域との連携強化	(1) ア 災害に備えた危機管理体制の見直しに取組み、より実効性のあるマニュアルを作成し、それに基づいた防災訓練を行う。 イ 不審者侵入防止に関わる防犯対策を見直し、強化する。 〔首席・健康安全部・児童生徒指導部〕 ウ 医療的ケアや保健関係、食物アレルギーなど食に関する領域での安全性をさらに確保する。〔健康安全部・食の検討委員会・医療的ケア委員会〕 (2) ア リーディングスタッフ(LS)やコーディネーター(Co)を中心として、センターの機能をより発揮する。 〔LS・Co・支援ネットワーク部・自立活動部・進路指導部〕 イ 学校ホームページの改善・充実を図り、情報発信を豊かにする。 〔各学部・分掌〕 ウ 分校は、学園職員が学校教育自己診断において「分からない」と回答する数値が大きい内容について情報発信を強化する。	(1) ア ・1学期中に「防犯・防災計画～危機管理マニュアル」及び事業継続計画(BCP)の点検・見直しを行う。〔-〕 ・PTAと合同の防犯・防災訓練を年1回以上実施する。〔-〕 イ 保護者向け学校教育自己診断「不審者侵入への対応」の肯定的評価が90%以上になる。〔89%〕 ウ ・医療的ケア実施をより円滑に進めるため、学年・学部の枠を超えて医療的ケアが実施できる教職員を増やす。〔-〕 ・医療的ケアや食物アレルギーに係る事故発生をゼロとする。〔0〕 (2) ア 大阪府支援教育地域支援整備事業における泉北ブロックの活動に取り組み、活動内容の精選と充実を図る。 イ ・ホームページに対する保護者の要望、意見等をアンケート調査する。 ・保護者向け学校教育自己診断の肯定的評価が80%以上になる。〔73%〕 ウ ・学期に一度、1人1台端末を活用した取組み内容及び学校でのいじめ対策について、学園職員に紹介する。 ・学園向き学校教育自己診断「1人1台端末の活用」「いじめ対策」について「分からない」の数値を減じる。〔79%、67%〕	(1) ア ・防犯防災計画、地震BCPの見直しを実施できた。○ ・地震発生時の保護者への引き渡し訓練R7実施にむけ、R6は教員だけの模擬訓練を実施した。△ イ 肯定的評価89% △ ウ ・厚労省3号研修受講者14名。 ・医療的ケア実施マニュアル、服薬実施マニュアル、アレルギー対応マニュアルの改訂を進めた。○ ・アクシデント発生は0件。○ しかし確認不足等のインシデント・ヒヤリハット事象がまだ多い。 (2) ア 泉北ブロックの幹事校として、市町村教委からの支援要請を調整し、ブロック内LS連携を推進。○ イ ・アンケートを3学期実施予定? ・保護者評価74%△ ウ ・分校の教育実践についてプリント等にまとめ、整肢学園廊下などに掲示をした。いじめ対策について学校学園協議会で説明をした。 ・自己診断結果 ICT活用「わからない」79%× いじめ対策「わからない」75%×
3 働き方改革の推進	(1) 校務運営の効率化  (2) 心理的安全性が確保された職場環境づくり	(1) 業務内容の精選により校務分掌・委員会を、より機能的・効果的に運用する。〔調整会議・運営委員会・各分掌〕 (2) 授業準備や様々な校務に対応するため、学部運営等を工夫して、過当たりの担当授業の持ち時間数を減じる。〔調整会議・教務部・安全衛生委員会・各学部〕	(1) ・各分掌で業務内容に優先順位をつけて、一つ以上の業務を削減する。 ・各分掌とも、行事等の事後アンケートはフォーム作成ツールを活用して行う。 (2) ・前年度より1～2時間減とする。 ・職場ストレスチェック総合健康リスク値を府立学校全体値〔99〕に近づける。 〔本校106、分校132〕	(1) ・各分掌とも業務削減状況について年度末反省に記載し確認。? ・Googleフォームの活用を推進。○ (2) ・府内の教員不足の状況により、業務量削減を進めることが困難となっている。× ・ストレス度本校109、分校130 ×