

## 令和8年度 第3回 学校運営協議会 議事録（要旨）

- 1 日 時 令和8年3月10日（火） 14：30～15：30
- 2 場 所 校長室
- 3 出席者 館山会長、野崎委員、藤本委員、谷口委員、村田委員  
檜崎校長、太田教頭、櫻間事務長、新田首席  
その他教員 3名

### 4 次 第

- (1) 開会
- (2) 令和7年度学校経営計画及び学校評価について
- (3) 令和8年度学校経営計画及び学校評価（案）について
- (4) 閉会

### 5 【校長あいさつ】

- ・第3回協議会以降、体育祭や文化祭、各学年の実習（3年生の就業実習、1・2年生の現場体験実習）が無事終了した。3月5日に第9期生48名が卒業し、目標としていた企業等就職率90%以上を達成した。第8期生の定着率も95%以上と高い水準を維持している。入学選抜では、第12期生の入試は倍率1.19倍（志願者59名）で、大きなトラブルなく終了し、入学予定者説明会も実施した。4月8日に入学式と始業式を実施予定である。

### 【会長あいさつ】

- ・卒業生への祝辞：3年前は不安げだった第9期生が、立派な姿で卒業していったことに感動した。多くの生徒が18歳で社会に出るにあたり、目標である就労を叶えられたのは、教職員、委員の皆様、そして実習を受け入れた企業の協力のおかげである。新たに迎える48名の第12期生に対しても、引き続きの支援をお願いしたい。

### （協議・意見交換）

#### 【協議事項：令和7年度学校経営計画及び学校評価】

- ・目標達成度を数値目標に基づき、◎、○、△の3段階で評価した。多くの項目で目標を概ね達成、あるいは大きく達成しているが、一部でまだ課題が残る箇所もある。この評価結果をベースに、令和8年度の計画策定や中期目標の更新に繋げていきたい。

#### 【質問・意見等】

- ・特になし

#### 【協議事項：令和8年度学校経営計画及び学校評価 案】

- ・基本方針：令和8年度の評価をベースに、数値目標を一部引き上げる形で計画した。
- ・働き方改革の推進：「労働安全衛生管理体制の充実」を中期目標に加え、年間の時間外勤務が720時間を超える教職員をゼロにするという具体的な数値目標を新たに設定した。
- ・メンタルヘルス：教職員のストレスチェックの結果（リスクポイント73）は良好な数値であり、今後も維持・改善に努める。

- ・評価指標の算出 : 保護者、生徒、教職員による自己診断アンケートの結果を合算・平均して満足度等のパーセンテージを算出している。
- ・入試制度の変更 : 令和10年度から大阪府の入試制度が大きく変わる(選抜時期の早期化など) ことを見据えた対応も検討事項に含んでいる。

**【質問・意見等】**

- ・特になし

**【校長あいさつ】**

- ・学校経営や教育目標の達成には、委員からの忌憚のない意見が不可欠であり、それを今後の運営に反映させていきたい。生徒一人ひとりの特性や心の持ちようを把握する教育の原点に立ち返る必要がある。集団生活の中での個別性を尊重し、「生徒にとって何が一番良い教育なのか」を追求する姿勢を教職員と共有し、令和8年度を始めたい。