

第 1 章 いじめ防止に関する本校の考え方

1 基本理念（「いじめ防止指針」大阪府教育委員会H18.3より）

いじめは、その子どもの将来にわたって内面を深く傷つけるものであり、子どもの健全な成長に影響を及ぼす、まさに人権に関わる重大な問題である。全教職員が、いじめはもちろん、いじめをはやし立てたり、傍観したりする行為も絶対に許さない姿勢で、どんな些細なことでも必ず親身になって相談に応じることが大切である。そのことが、いじめ事象の発生・深刻化を防ぎ、いじめを許さない生徒の意識を育成することになる。

そのためには、学校として教育活動のすべてにおいて生命や人権を大切にする精神を貫くことや、教職員自身が、生徒を一人ひとり多様な個性を持つかけがえのない存在として尊重し、生徒の人格のすこやかな発達を支援するという生徒観、指導観に立ち指導を徹底することが重要となる。

本校では、国際教養科と普通科の併設による日常的なグローバル教育の場が確保されていることから、互いに違いを認め合い、ともに学びともに生きる精神を具現化するにふさわしい環境が整っている。このようなことから、人権教育に重点をおいたさらなる多様な取組みを推進すると共に、とりわけ、いじめは重大な人権侵害事象であるという認識のもとに学校いじめ防止基本方針を定める。

2 いじめの定義（「いじめ防止基本方針」文部科学省 H25.10 より）

「いじめ」とは、生徒に対して、当該生徒が在籍する学校に在籍している等、生徒と一定の人的関係にある他の生徒が行う心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む。）であって、当該行為の対象となった生徒が心身の苦痛を感じているものをいう。

具体的ないじめの態様は、以下のようなものがある。

- ・ 冷やかしやからかい、悪口や脅し文句、嫌なことを言われる
- ・ 仲間はずれ、集団による無視をされる
- ・ 軽くぶつかられたり、遊ぶふりをして叩かれたり、蹴られたりする
- ・ ひどくぶつかられたり、叩かれたり、蹴られたりする
- ・ 金品をたかられる
- ・ 金品を隠されたり、盗まれたり、壊されたり、捨てられたりする
- ・ 嫌なことや恥ずかしいこと、危険なことをされたり、させられたりする
- ・ パソコンや携帯電話等で、誹謗中傷や嫌なことをされる 等

3 いじめ防止のための本校組織

(1) 名 称 「いじめ対策委員会」

(2) 構成員 校長、教頭、首席・指導教諭、生徒指導部長、各学年主任、養護教諭、
人権教育推進委員長、教育相談委員長

(3) 役 割

- ア 学校いじめ防止基本方針の策定ならびに改訂
- イ いじめの未然防止および情報の収集
- ウ いじめの対応
- エ 教職員の資質向上のための校内研修
- オ 年間計画の企画立案と実施
- カ 年間計画の進捗チェック
- キ 各取組の有効性の検証と改善提案

4 年間計画

本基本方針に沿って、以下のとおり実施する。

花園高等学校 いじめ防止年間計画（H26 年度計画）				
	1年	2年	3年	学校全体
4月	保護者への相談窓口周知 生徒への相談窓口周知 高校生活支援カードによって把握された生徒状況の集約	保護者への相談窓口周知 生徒への相談窓口周知 人権HR（いじめを考える）	保護者への相談窓口周知 生徒への相談窓口周知 人権HR（いじめをなくすために）	第1回 いじめ対策委員会（年間計画の確認、問題行動調査結果を共有） 「学校いじめ防止基本方針」のHP作成
5月	校外学習	校外学習	校外学習	
6月	保護者懇談 （家庭での様子の把握）	保護者懇談 （家庭での様子の把握）	保護者懇談 （家庭での様子の把握）	PTA総会で「学校いじめ防止基本方針」の趣旨説明
7月	アンケート①「安全で安心な学校を過ごすために」実施 個人面談	アンケート①「安全で安心な学校を過ごすために」実施 個人面談	アンケート①「安全で安心な学校を過ごすために」実施 個人面談	アンケート回収箱の確認 第2回委員会（①アンケート状況の確認）
9月	文化祭	文化祭	文化祭	第3回委員会（上半期の状況報告と取組みの検証）
10月				
11月	保護者懇談 （家庭での様子の把握）	保護者懇談 （家庭での様子の把握）	保護者懇談 （家庭での様子の把握）	
12月	アンケート②「安全で安心な学校を過ごすために」実施	アンケート②「安全で安心な学校を過ごすために」実施	アンケート②「安全で安心な学校を過ごすために」実施	アンケート回収箱の確認
1月				第4回委員会（①アンケート状況の確認、年間の取組みの検証）、指針の改定点検、次年度計画の策定
2月				
3月				

5 取組状況の把握と検証（P D C A）（「いじめ防止基本方針」文部科学省 H25.10より）

いじめ対策委員会は、年間計画に基づき、各学期の終わりごと等に情報の共有機会を持つと共に、アンケート結果を分析検討するための会議を合わせて年4回開催し、取組みが計画どおりに進んでいるか、いじめの対処がうまくいかなかったケースの検証、必要に応じた学校基本方針や計画の見直しなどを行う。

第2章 いじめ防止

1 基本的な考え方（「いじめ防止指針」大阪府教育委員会H18.3より）

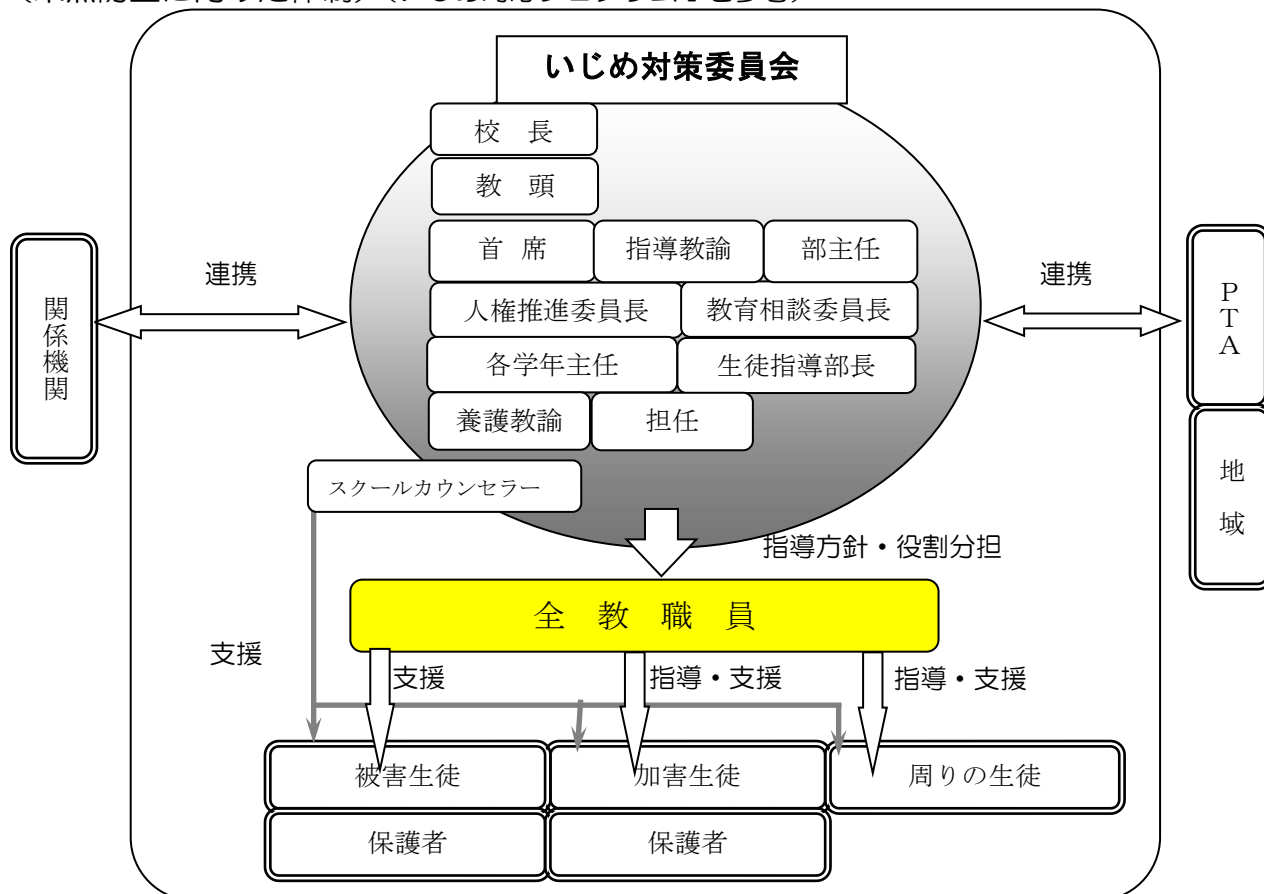
いじめの未然防止にあたっては、教育・学習の場である学校・学級自体が、人権尊重が徹底し、人権尊重の精神がみなぎっている環境であることが求められる。そのことを基盤として、人権に関する知的理解及び人権感覚を育む学習活動を各教科、特別活動、総合的な学習の時間のそれぞれの特質に応じ、総合的に推進する必要がある。

特に、生徒が他者の痛みや感情を共感的に受容するための想像力や感受性を身につけ、対等で豊かな人間関係を築くための具体的なプログラムを作成する必要がある。そして、その取組みの中で、当事者同士の信頼ある人間関係づくりや人権を尊重した集団としての質を高めていくこと

が必要である。

そのため本校では、従来より取組みを進めてきた各種の委員会や見守り体制の一層の連携を強化することを基本に、全教職員がすべての生徒が安心・安全に学校生活を送ることができる環境づくりと個別の支援に取り組むこととする。

(未然防止に向けた体制) (いじめ対応プログラムⅠを参考)



2 いじめの防止のための措置

(1) 平素からいじめについての共通理解を図るため、教職員は HR 活動時における生徒の状況把握や、学習態度、課外活動時の状況把握をきめ細かく行い、教科会議や分掌会議、各種委員会での協議の場を積極的に活用するよう努める。

生徒に対しては、HR 教室への掲示などにより教育相談に関わる学校の窓口を周知すると共に、外部専門機関に関する情報の積極的な紹介に努める。

(2) いじめに向かわない態度・能力を育成するために、自他の存在を認め合い、尊重し合える態度を養うことや、生徒が円滑に他者とコミュニケーションを図る能力を育てることが必要である。

そのために、人権教育推進のための校内委員会と連携して、HR 計画の中にいじめ防止に関わる活動を組み入れ自尊感情の育成を通して他者への思いやりを育てていく。

(3) いじめが生まれる背景を踏まえ、指導上の注意としては、教職員は生徒の状況把握をきめ細かく行う意識を持ち、早期の段階で兆しを発見するよう努める。

また、学校生活における自己有用感や自尊感情の育成が、生徒の精神の健全さを養うための基本であることを踏まえて、次のような観点で指導に取り組む。

- ・ 生徒の興味関心を引き出し、向上心を高めるような分かりやすい授業づくりを進める
- ・ 行事等の機会を通して、生徒一人一人が活躍できる集団づくりを進める
- ・ HR・部活動における仲間づくりを通して、ストレスに適切に対処できる力を育む

これらの学校生活の様々な場面で、いじめの芽を見逃さない教職員の意識や指導の在り方を学ぶ校内研修の機会を設ける。

- (4) 自己有用感や自己肯定感を育む取組みとして、体育祭等における学年の枠を越えた交流の機会を活用した一体感や所属意識を定着させる。また、学習上の悩みや人間関係の悩みなどを気軽に相談できるよう、教職員と生徒のコミュニケーションの一層の深化を意識した懇談の機会を持つ。
- (5) 生徒が自らいじめについて学び、取り組む方法としては、人権教育推進委員会と各学年団の連携のもとに、有識者やいじめに関わる体験者等の話を聞く機会などを設定し、より身近な課題であることを認識させるよう努める。

第3章 早期発見

1 基本的な考え方（「いじめ防止指針」大阪府教育委員会H18.3より）

いじめの特性として、いじめにあっている生徒がいじめを認めることを恥ずかしいと考えたり、いじめの拡大を恐れるあまり訴えることができないことが多い。また、自分の思いをうまく伝えたり、訴えることが難しいなどの状況にある生徒が、いじめにあっている場合は、隠匿性が高くなり、いじめが長期化、深刻化することがある。

それゆえ、教職員には、何気ない言動の中に心の訴えを感じ取る鋭い感性、隠れているいじめの構図に気づく深い洞察力、よりよい集団にしていこうとする熱い行動力が求められている。

本校においては、日常の授業やHR活動、また学校行事や部活動等のさまざまな場面で生徒が示す小さな変化や危険信号を見逃さない意識を教職員一人一人が高める。また、生徒の変化に気づいた際には、クラス担任や部顧問など関係教職員間で情報交換を行い、ためらうことなく対策委員会に報告するなど、全体での情報共有に努める。

2 いじめの早期発見のための措置

- (1) 実態把握の方法として、「安全安心な学校づくり」を進めるための府教育委員会による定期的なアンケート(年2回)を実施する。また、定期的な教育相談としては、スクールカウンセラーによる相談機会の周知をHR等を通して徹底する。あわせて、学級担任、教科担任、部活動顧問等による日常の観察等、多方面からの情報収集に努める。
- (2) 保護者と連携して生徒を見守るため、欠席や遅刻等が増えるなどの生活変化が感じられた折には、電話連絡を欠かさない。また、懇談週間や成績懇談会等の機会以外にも日常的な情報共有のもとに生徒を見守る協力体制を構築する。
- (3) 生徒、その保護者、教職員が、抵抗なくいじめに関して相談できる体制として、教育相談委員会の窓口について周知を図る。また、保健室やスクールカウンセラーとの緊密な連携を保つと共に、状況に応じて府教育センター教育相談室等の外部機関につなぐなどの適切な対応を行う。
- (4) 随時発行する「相談室だより」等により、生徒に対して相談体制を広く周知し悩みを抱え込まない環境を整える。また、管理職は教職員との日常的な情報共有を図り、学校としてのセーフティーネットが適切に機能しているかなどについて、定期的に体制を点検する。
- (5) 教育相談等で得た生徒の個人情報については、その対外的な取扱いについて「府教育委員会情報セキュリティポリシー」に基づき校内で定めた上で、校内ケース会議に限るなどする。

第4章 いじめに対する考え方

1 基本的な考え方（「いじめ防止指針」大阪府教育委員会H18.3より）

いじめにあった生徒のケアが最も重要であるのは当然であるが、いじめ行為に及んだ生徒の原

因・背景を把握し指導に当たることが、再発防止に大切なことである。近年の事象を見ると、いじめた生徒自身が深刻な課題を有している場合が多く、相手の痛みを感じたり、行為の悪質さを自覚することが困難な状況にある場合がある。よって、いじめた当事者が自分の行為の重大さを認識し、心から悔い、相手に謝罪する気持ちに至るような継続的な指導が必要である。いじめを受けた当事者は、仲間からの励ましや教職員や保護者等の支援、そして何より相手の自己変革する姿に、人間的信頼回復のきっかけをつかむことができると考える。

そのような、事象に関係した生徒同士が、豊かな人間関係の再構築をする営みを通じて、事象の教訓化を行い教育課題へと高めることが大切である。

具体的な生徒や保護者への対応については、「5つのレベルに応じた問題行動への対応チャート」(別添)を参考にして、外部機関とも連携する。

2 いじめ発見・通報を受けたときの対応

(1) いじめの疑いがある場合、ささいな兆候であっても、いじめの疑いがある行為には、早い段階からの的確に関わる。

遊びや悪ふざけなど、いじめと疑われる行為を発見した場合、その場でその行為を止めたり、生徒や保護者から「いじめではないか」との相談や訴えがあった場合には真摯に傾聴する。

その際、いじめられた生徒やいじめを知らせてきた生徒の安全を確保するよう配慮する。

(2) 教職員は一人で抱え込まず、速やかに学年主任や分掌長等に報告し、いじめの防止等の対策のための組織(いじめ対策委員会)と情報を共有する。その後は、当該組織が中心となって、速やかに関係生徒から事情を聴き取るなどしていじめの事実の有無の確認を行う。

(3) 事実確認の結果、いじめが認知された場合、管理職が教育委員会に報告し、相談する。

(4) 被害・加害の保護者への連絡については、家庭訪問等により直接会って、より丁寧に行う。

(5) いじめが犯罪行為として取り扱われるべきものと認められるときは、いじめられている生徒を徹底して守り通すという観点から、所轄警察署と相談し対応方針を検討する。

なお、生徒の生命、身体又は財産に重大な被害が生じるおそれがあるときは、直ちに所轄警察署に通報し適切に援助を求める。

3 いじめられた生徒又はその保護者への支援

(1) いじめた生徒の別室指導や出席停止などにより、いじめられた生徒が落ち着いて教育を受けられる環境を確保し、いじめられた生徒に寄り添い支える体制をつくる。その際、いじめられた生徒にとって信頼できる人(親しい友人や教職員、家族、地域の人等)と連携し、いじめ対策委員会が中心となって対応する。また、状況に応じて、スクールカウンセラーの協力を得て対応を行う。

4 いじめた生徒への指導又はその保護者への助言

(1) 速やかにいじめを止めさせた上で、いじめたとされる生徒からも事実関係の聴取を行う。いじめに関わったとされる生徒からの聴取にあたっては、個別に行うなどの配慮をする。

(2) 事実関係を聴取した後は、迅速にいじめた生徒の保護者と連携し、協力を求めるとともに、継続的な助言を行う。

(3) いじめた生徒への指導にあたっては、いじめは人格を傷つけ、生命、身体又は財産を脅かす行為であることを理解させ、自らの行為の責任を自覚させる。なお、いじめた生徒が抱える問題など、いじめの背景にも目を向け、当該生徒の安心・安全、健全な人格の発達に配慮する。

その指導にあたり、学校は、複数の教職員が連携し、必要に応じてスクールカウンセラーの協力を得て、組織的に、いじめをやめさせ、その再発を防止する措置をとる。

5 いじめが起きた集団への働きかけ（「いじめ対応プログラム」大阪府教育委員会より）

- (1) いじめを見ていたり、同調していたりした生徒に対しても、自分の問題として捉えさせる。
そのため、まず、いじめに関わった生徒に対しては、正確に事実を確認するとともに、いじめを受けた者の立場になって、そのつらさや悔しさについて考えさせ、相手の心の悩みへの共感性を育てることを通じて、行動の変容につなげる。
また、同調していたりはやし立てたりしていた「観衆」、見て見ぬふりをしていた「傍観者」として行動していた生徒に対しても、そうした行為がいじめを受けている生徒にとっては、いじめによる苦痛だけでなく、孤独感・孤立感を強める存在であることを理解させるようにする。
「観衆」や「傍観者」の生徒は、いつ自分が被害を受けるかもしれないという不安を持っていることが考えられることから、すべての教職員が「いじめは絶対に許さない」「いじめを見聞きしたら、必ず先生に知らせることがいじめをなくすことにつながる」ということを生徒に徹底して伝える。
- (2) いじめが認知された際、被害・加害の生徒たちだけの問題とせず、学校の課題として解決を図る。全ての生徒が、互いを尊重し、認め合う集団づくりを進めるため、担任が中心となって生徒一人ひとりの大切さを自覚して学級経営するとともに、すべての教職員が支援し、生徒が他者と関わる中で、自らのよさを発揮しながら学校生活を安心してすごせるよう努める。
そのため、認知されたいじめ事象について地域や家庭等の背景を理解し、学校における人権教育の課題とつなげることにより教訓化するとともに、いじめに関わった生徒の指導を通して、その背景や課題を分析し、これまでの生徒への対応のあり方を見直す。その上で、人権尊重の観点に立ち、授業や学級活動を活用し、生徒のエンパワメントを図る。その際、スクールカウンセラーとも連携する。
体育祭や文化祭、校外学習等は生徒が人間関係づくりを学ぶ絶好の機会ととらえ、生徒が意見が異なる他者とも良好な人間関係を作っていくことができるよう適切に支援する。

6 ネット上のいじめへの対応（「情報モラル指導資料」大阪府教育委員会より）

- (1) ネット上の不適切な書き込み等があった場合、まず学校として、問題の箇所を確認し、その箇所を印刷・保存するとともに、いじめ対策委員会において対応を協議し、関係生徒からの聞き取り等の調査、生徒が被害にあった場合のケア等必要な措置を講ずる。
- (2) 書き込みへの対応については、削除要請等、被害にあった生徒の意向を尊重するとともに、当該生徒・保護者の精神的ケアに努める。また、書き込みの削除や書き込んだ者への対応については、必要に応じて、大阪法務局人権擁護部や所轄警察署等、外部機関と連携して対応する。
- (3) また、情報モラル教育を進めるため、教科「情報」において、「情報の受け手」として必要な基本的技能の学習や「情報の発信者」として必要な知識・能力を学習する機会を設ける。

第5章 その他

本指針に基づいたさまざまな取組みは、より適切に実効性のあるものとするために、生徒や社会情勢の変化等を踏まえて随時見直し、改訂を行うものとする。