

## 1 学校長挨拶

・2学期の学校行事について紹介(文化祭・修学旅行)

生徒たちの先生方との関係性は良い。コミュニケーションを磨いて、社会で通用する生徒になってもらえたら。

## 2 委員長挨拶

## 3 学校経営計画進捗状況[学校長]

・授業アンケート「興味・関心が持てた」「知識・技能が身についた」3.3以上をめざす

→ 1学期末(7月実施)のアンケートではどちらも達成。(それぞれ 3.42、3.45)

・学校斡旋就職一次合格率 80%以上を維持

→ 今年度は達成することができた。(86.7%)

・遅刻総数 10,000 件以下

→ 1学期末時点で 4672 件。今年度の達成は難しいか。

・ホームページの充実、外部への情報発信に努める

→ 月5件ほど、校長よりブログの更新を行っている。

Q:生徒数が減る中、遅刻数が変わらない状況が何年も続いているが、来年度に向けて同じ目標でいいのか?家庭環境や背景はどうなんでしょうか?

A:ヤングケアラーのような生徒がいることは確か。目標については再考する。

Q:今年度、「学校斡旋就職一次合格率 80%以上」が達成できたのは、昨年度と何が変わった?

A:先生方の丁寧な指導により生徒たちがしっかりと進路に向き合った、社会情勢が変わり求人が増えた、などが考えられる。

(意見)学校教育自己診断アンケートの「校内はきれいな状態である」の生徒回答が昨年度 49% というのは極端に低いのでは。校内美化に気を付けて下されば。

## [R6 年度にむけての改革案](校長より)

①進路指導の充実 → 8月以降の短縮期間の延長(9月中旬まで4時間授業)

・8月以降の進路指導がタイトな日程で行われていること、進路未決定で卒業していく生徒が多いこと、を解消するため。

②2人担任制(1年生のみ)実施

・1年生の指導や対応件数が多く、担任が多忙な現状を解消するため。

Q:進路未決定の生徒は、就職を望み叶わなかった？それとも就職を望んでいなかった？

A:後者の生徒が多いと思う。

Q:担任2人になると、生徒はどちらに話をしに行けばいいのか困るのでは？

また、業務に偏りが出るのではないかな？

A:不安はあると思う。まだ案の段階でこれから検討していく。実施している学校はある。

ベテラン教員＋若手教員のようなペアを検討中。経験年数の少ない教員の不安解消、業務負担軽減が主な目的。

#### 4 今年度の取り組み状況について[事務局]

[生活指導部](生活指導部長より)

\*上半期の振り返り

- ・生徒の問題行動:7～10月に起きた重大事象の報告
- ・地域連携:下校指導、近隣コンビニ駐車場や最寄り公園広場の立ち番・巡回を強化
- ・その他:セキュリティーの強化(校内7か所の防犯カメラの設置→10月より運用開始)

Q:防犯カメラはどこにありますか？

A:

(意見)下校指導は非常に助かる。池の周りやゲートボール場にバイクを停める生徒がいる。

(意見)NHK「詐欺の子」見たことはありますか。軽い気持ちで詐欺に加担してしまったり、巻き込まれるような生徒が校内にもいるのではないかな。みなさんでもぜひご覧ください。

[進路指導部](教頭より)

\*進路状況について

- ・学校あっせん就職の紹介:昨年度と比較し、就職希望者増加、合格率も上がっている。
- ・進学希望者:指定校推薦、専門学校受験者が準備・活動中。合格者も出てきている。

Q:学校あっせん就職の不合格生徒の不合格理由を、学校は会社から教えてもらえる？

生徒本人は教えてもらえる？

A:先生には伝えられることが多いので、言葉を選んで本人にも伝えるようにしている。

(委員より)

ハローワークからの指導で、落とした理由をわかりやすく記入するよう言われているので、学校にお伝えするようになっている。この時期に受けにくる子は、1つ2つ落ちてから受けに来たのかなと思われるかも。

[生徒会]教頭より

**\*文化祭について**

- ・今年度より、在校生・教職員・来校者にリストバンドの着用を実施。
- ・「垂れ幕」の審査のお願い

**5 その他**

**6 巡回**

- ・文化祭の催しを視察